MÜNİH TÜRK KÜLTÜR BİRLİĞİ TÜZÜĞÜ

Birliğin Adı ve Merkezi :

1. Birliğin adı Münih Türk Kültür Birliğidir.Kısaltılmış şekli MTKB.dir.
2. Birliğin merkezi ve sürekli çalışma yeri Münihtir.
3. Birlik aynı amaçla kurulmuş diğer Türk dernekleriyle bir fedarasyon içinde birleşebilir.Başka derneklerle birleşmeye genel kurul karar verebilir.

Birliğin amacı ve çalışma alanı :

1. Birlik Batı Almanyada çalışan ve okuyan Türk işçi ve öğrencileri arasında Bilimsel Sosyalist Dünya görüşünü ve bu görüşe bağlılığı yaymak, değiştirmek suretiyle Türkiye'de insanın insan tarafından sömürülmediği bir toplum düzeninin kurulması için yurt dışında mücadele etmeyi amaç edinir. Bunun işçi sınıfının ve onun ideolojik ve bilimsel öncülüğünde tüm emekçi halkın iktidarında olabileceğine inanır.
2. Birlik amacına ulaşmak için konferanslar,eğitim çalışmaları,seminerler, sergiler,konserler düzenler ve her türlü düşün-sanat çalışmasında ve yayında bulunur.
3. Birlik ticari amaçlara yönelen çalışmalarda bulunamaz.

Üyelik :

1. Bu tüzükte belirtilen ilkeleri benimseyen her reşit T.C. Vatandaşı birliğe üye olabilir.
2. Birliğin amaçını benimseyen yabancı tabiyetli Türkler üye olabilir.

Üyelik hakları :

1. Her üye dernek faaliyetlerine katılmak ve derneğin alanaklarından faydalanmak haklarına sahiptir.
2. Her üye tüzükte şartları yerine getirerek birliğin orgnlarını seçmek ve onlara seçilmek haklarına sahiptir.
3. Olağan üstü üyelerin denetim, yönetim ve onur kurullarına seçme ve seçilme hakları yoktur.

Üyelik yükümlülük ve görevleri :

1. Üye birliğin amacına T.C.nin bağımsızlığına ve bütünlüğüne aykırı bir tutum ve davranışta bulunamaz.
2. Üye birliğin amaçlarını gerçekleştirmek için birliğin organlarında, kollarında veya guruplarında aktif olarak çalışmakla yükümlüdür.
3. Üye genel kurulun saptayacağı üyelik ödentilerini zamanında yatırır.
4. Üye genel kurullara diğer birlik toplantılarına düzenli katılır.

Üyeliğe alınma :

1. Birliğe üye olmak isteyen kişi üyelik fişini doldurarak yönetim kuruluna baş vurur.Yönetim kurulu baş vuranın durumunu inceledikten sonra kendisinin üye adaylığına alınmasını kabul edebilir.

2. Üye adaylığının süresi enaz ikiençok oniki haftadır. Bu süre içinde yönetim kurulu, adayın durumunu tekrar görüşerek üyeliği için kesin kararını vermek zorundadır. Karar adaya yazılı olarak bildirilir.
3. Yönetim kurulu üyelik müracaatlarını gerekçe göstermeden reddedebilir. Gerek üye adaylığına, gerekse üyeliğe kabul için yönetim kurulunun tam sayısının çoğunluğu şarttır. (salt çoğunluğu)
4. Üye adaylarının genel kurullarda seçme,seçilme ve oy kullanma hakları yoktur. Dernek faaliyetlerine,toplantılarına katılmak ve üye ödentilerini ödemek ile yükümlüdürler.

Üyeliğin düşmesi :

1. Gerekçe göstermeksizin ikiay birliğin hiçbir çalışma ve toplantısına katılmayan veya üçay üst üste üyelik ödentisini yatırmayan üye y.k. nca yazılı olarak uyarılır. uyarıya onbeşgün içinde cevap vermeyen üyenin üyeliği düşer. Durum Yönetim Kurulunca kendisine yazılı olarak bildirilir.
2. Her üye yazılı istifa dilekçesini Y.Kuruluna vermekle birlikten istifa edebilir.

Birlik organları :

1. Birliğin organları şunlardır.
   a) Genel Kurul
   b) Yönetim Kurulu
   c) Denetim Kurulu
   d) Onur Kurulu
   e) Çalışma kolları ile fabrika ve yurt gurupları.

a. Genel Kurul :

1. Genel Kurul birliğin enüst organıdır.Birliğin aidatlarını ödemiş üyelerden oluşur. Üye adaylarının genel kurulda ancak söz hakkı vardır.
2. Genel kurul yönetim,denetim ve onur kurullarının seçilmesi, yönetim kurulunun aklanması,tüzük değişimi ve birliğin genel tutumunun saptanmasından öte Alman cemiyetler kanunun kendisine verdiği bütün yetkilere sahiptir.
3. Genel kurul her yönetim kurulunun genel görev süresi bittiğinde olağan, yönetim kurulunun, başkanın ve üyelerin 1/3 nün isteği üzerine olağan üstü toplanır.
4. Genel kurul yönetim kurulu tarafından 15 gün önceden yazılı olarak ve gündem vererek toplantıya çağırılır. Toplantının yeri,saati ve tarihi Y.Kurulunca tesbit edilir.Yönetim kurulunun görevini yapamadığı durumlarda Genel kurulu denetim kurulunda çağırabilir.
5. Genel kurul birlik başkanı tarafından açılır.Genel kurul tarafından asil üyeler arasından seçilen başkan ve iki yazmandan meydana gelen genel kurul divanı tarafından yönetilir.Başkan yoksa genel kurulun açılışı yönetim kurulunun bir görevlisi tarafından yapılır.Oda yoksa açılışı denetim kurulunun bir görevlisi yapar.

6.İlk toplantıda çoğunluk sağlanamadığı takdirde toplantı bir hafta sonraya ertelenir.İkinci toplantıda çoğunluk aranmaz.

7.Genel Kurulda tartışılan konular ve alınan kararlar seçim sonuçları tutanağa geçirilir ve Genel Kurul divanınca imzalanarak Yönetim Kurulunca saklanır.

Toplanmak :

1.Yönetim Kurulu olağan üstü Genel Kurulu dilekçe verildikten en geç üç hafta sonra toplantıya çağırmak zorundadır.Bu toplantıda dilekçede belirtilen konular gündeme alınmak zorundadır.Yönetim Kuruluna olağan üstü Genel Kurul ile ilgili dilekçe verildiği andan itibaren üyelik ile ilgili bütün işlemler durdurulur.

2.Genel Kurullarda yeni üye alınmaz.Üyeliği reddedilen kişiler ve ceza alan üyelerin durumu Genel Kurulda görüşülür ve karara bağlanır.

b).Yönetim Kurulu :

1.Yönetim Kurulu dernek üyeleri arasından Genel Kurulda gizli oy ve açık sayımla seçilen yedi asil ve üç yedek üyeden meydana gelir.Yedek üyeler aldıkları oy sırasına göre sıralanırlar ve Yönetim Kurulunda boşalan yerlere bu sıraya göre geçerler.Yönetim Kurulunun görev süresi bir yıldır.

2.Y.K.kendi arasından bir başkan bir örgüt sekreteri,bir sayman ve birde yazman seçer.

3.Y.K.birliğin tutum ve eylemini tüzüğe ve genel kurul kararlarına uygun olarak tesbit eder ve yürütür.Y.K.kararları bütün üyeler için bağlayıcıdır.

4.Y.K.en az dört üye ile toplanır,kararlarını basit çoğunlukla alır.Oyların eşitliği halinde başkanın oyu çift sayılır.Yönetim Kurulu toplantılarını başkan,o yoksa örgüt sekreteri çağırır.Başkan Y.K. üyelerinden üçünün isteği ile toplantıya çağırmak zorundadır.Üç kere üst üste Y.K. toplantısına özürsüz katılmayan Y.K. üyesi y önetim kurulu kararı ile Y.K.üyeliğini kaybeder.

5.Y.K.kararları tutanağa geçer ve hazır bulunan üyeler tarafından imzalanır.Y.K en az onbeş günde bir toplanmak zorundadır.

c) Başkan :

1.Başkan Y.K.tarafından salt çoğunlukla kendi içinden seçilir.Görev süresi iki kongre arasıdır.Görev süresi bitmeden Y.K.tarafından salt çoğunlukla görevinden alınabilir. Veya kendi isteği ile çekilebilir.

2.Başkan Y.K.çalışmalarını yönetir.Y.K.nu ve derneği temsil eder.Y.K.karar almadan elli D.M.kadar harcama yapabilir.

3.Başkan Y.K.ve Genel Kurul kararlarına aykırı hareket edemez.

4.Başkan her iki ayda bir üyeleri birliğin iç işlerini ve dernek çalışmalarının eleştirildiği bir toplantıya çağırır.Bu toplantıya dernek üyelerinden başkası katılamaz.

d) Denetim Kurulu :

1.D.K,G.kurulca bir yıl için gizli oy ve açık sayımla seçilen iki asil,bir yedek üyeden oluşur.D.K.en az her dört ayda bir toplanır.Akabindeki ortak toplantıya rapor sunar.D.K.üyeleri onur kurulunda ve Y.K.da görev alamazlar.

2.D.K.birliğin bürokratik çalışmalarına ve hesap işlemlerini denetleyerek G.Kurula bir rapor sunar.
3.D.K.üyelerinin ikisinin bir araya gelmesi ile toplanır.

Onur Kurulu :

1.Onur kurulu G.K.da gizli oy açık sayımla seçilen üç asil, iki yedek üyeden oluşur.Bunlar Y.K.da ve denetim kurulunda görev alamazlar.O.K.kendi arasından bir başkan seçer.
2.O.K.birliğin tüzüğüne ve organların kararlarına aykırı veya toplumculukla bağdaşmayan tutum ve davranışları gör ülen üyeler hakkında disiplin cezası verir.
3.O.K.nun vereceği disiplin cezaları,"Uyarma""Kınama"Geçici çıkarma"ve kesin çıkarma şeklindedir.Disiplin cezalarının hangi hallerde verileceği,O.K.nun nasıl çalışacağı ve bu tüzüğün ilişiğindeki disiplin yönetmeliğinde gösterilir. Disiplin yönetmenliği G.K.ca onaylandıktan sonra geçerli olur.

Tüzük Değişikliği :

1.Tüzüğü değiştirme yetkisi G.K.a aittir.Değişiklik Y.K. teklifi ile veya G.K.un hazır bulunan üyelerinin 1/3nün yazılı teklifleri ile 2/3 çoğunlukla yapılır.G.K.. . gündeminde yer alması gerekir.

Örgütleme :

1.Y.K.birlik üyelerinin demokratik merkeziyetçilik ilkesine uygun bir şekilde aktif olarak birlik çalışmalarını sağlamak için gerekli çalışma kollarını,fabrika ve yurt guruplarını kuracak gurup başkanlarını atar.
2.Çalışma kolları ve diğer guruplar faaliyetlerini tüzüğün, G.K.un ve Y.K.nun kararları çerçevesinde yürütürler.Kendi çalışma alanlarında faaliyetlerini serbestçe düzenlerler. Bu gurup ve kollarla Y.K.arasındaki ilişkiyi gurup ve kol başkanları aracılığı ile örgüt sekreteri sağlar.Sekreter gurup başkanları ile her 15 günde bir toplanır.
3.Örgüt sekreteri ile gurup ve kol başkanları çalışmalarını demokratik merkeziyetçilik ilkelerine göre düzenlerler. Y.K.ile gurup ve kollar arasında sıkı bir iş birliğini ve iş bölümünü sağlarlar.

Defterler :

1.Dernek organları görev ve yetkilerine uygun olarak şu defterleri ve dosyaları tutarlar:Üye kayıt defteri,karar defteri,gelen giden evrak defteri,demirbaş defteri,gider defteri.

Mali Hükümler :

1.Birliğin gelirleri ödentiler,bağışlar,düzenlenen konser, sergi,eğlence,müsamere gibi çalışmalardan gelen gelirler ve lokalin gelirleridir.Birlik paralarının ikiyüz markı aşan kısmı bankada durur.Üye ödentilerinin yüksekliği genel kurulca saptanır.(Yukarıda belirtilen ikiyüz D.M. başkan ve sayman adına bankada durur).

Birliğin kapanması :

1.Birliğin kapanmasına ancak G.K. 9/10çoğunlukla karar verebilir.Bu maddenin gündeme alınabilmesi için çağrıda gündem maddesi olarak belirtilmiş olması gerekir.Kapanma halinde derneğin malları A.T.T.F.ye,onun yokluğu halinde TİP'e kalır.