

DISK

Devrimci Sendikaların Sesi



DMF Genel Sekreteri Gradek, Türkiye Maden - İş Kongresinde Başkan Türkler ve tercüman Sina Pamuču ile.

Herşey 'Kıbrıs'ta zafer için, Kemal TÜRKLER

Türkiye'nin şerefli tarihine yakışır, bağımsızlık ve özgürlük aşkına uygun kararlılık içinde bulunuyoruz. Kıbrıs'taki kardeşlerimiz ve barış için savaşan bir avuç mücahitlerimiz karşısında aslan kesilen Yunan faşist cuntasına ve onun koruyucusu Amerika'ya Türkiye'nin devlet olarak, ulus olarak, hükümet olarak ne kadar onurlu, ne kadar bir ve beraber olduğuna göstermemizin ânu gelmiştir. Vahşeti erkeklik sayanlara, sırtını Amerika'ya dayamayı zafer için yeterli bulanlara hadleni bildirmeliyiz. Artık, herşey Kıbrıs'ta zafer içindir, bu zaferi ergeç kazanacağımız inan ve güveniyle şanlı ordumuzun emrindeyiz.

Ancak esefle söylemek gerekir ki, Yunan faşist Cuntasını şumarınca bir rol oynayan Johnson'a ve onun temsilcilerine çoktandır hakettikleri cevabı Türk İşçilerinin her gün verdiğini övünç duyarak bildirmeliyim. İşçi kardeşlerimiz Johnson'a ve Türkiye'yi hakkı davadan caydırmaya kalkışan Amerikan oyunlarına «Artık yeter, çekil kardeşlerimizden.» diyor. Devrimci işçilerin sorumlu temsilcisi olarak ihtar ediyoruz:

«Amerika, haddini bil ve çil dolarına zillete razı olacağımızı sanma! Ne Amerikan doları, ne NATO yuları! Topun, tüfeğin senin olsun, biz faşist Yunan Cuntasını tükürüğümüzle boğmasını biliriz.»

Sakarya mitinginde işçi örgütleri öğretmenler ve aydınlarla birlikte bir bildiri yayınladılar

Maden İş Snd. 7. Bölge Temsilciliği, Sakarya Öğretmenler Yardımlaşma Derneği, Lâstik İş Sendikası Bölge Temsilciliği ve 27 Mayıs Devrim Derneğiyle birlikte bir bildiri yayınlarak Ankara'ya kadar Özel Yüksek Okulları protesto için yürüyene yüksek öğrenim gençliğini desteklemişlerdir. Bildiride şöyle denilmektedir:

«ANAYASA :

Madde : 12 : Hiçbir kişiye zümreye veya sınıfa imtiyaz tanınmaz.

Madde : 21 : Çağdaş bilim esaslarına aykırı eğitim ve öğretim yerleri açılmaz.

Madde : 120 : Üniversiteler ancak devlet eliyle ve kanunla kurulur. 10 - 11 - 1967

Büyük Türk Ulusuna

Bu güne kadar eğitimi-
miz bir çok yollarla halk
tan uzaklaştırılmıştır.
Köy enstitülerinin ve as-
keri orta okulların kapatıl-
ması, parasız yatılı öğren-
im sayısının döndürülme-
si, Askerî liselerin sayısı
n bire indirilmesi, böl-
gesel sanayi okullarının
kapatılması, teknikler-
le uğradıkları, haksızlık-
kitapların pahalı ola-
satılması ve daha baş-
ta buna örnek olarak
verilebilir. Bu gidisin
belirtisi Anayasamızın
değişikliklerine rağmen
paralı özel yüksek
okulların kurulmasıdır.

Bir gerçek ki, bu-
yünlü devrimci hareketin
cektiriz çocuk-
okutmak bizim i-
geçen gün daha
bir mesele olan-
manın sonucu ola-
nlekte sadece
ile çocukların
mümkün olmak
yoksul halk co-
evamı, 4. sayfa)

Amerikan vahşetini yargılayan mahkemeye çekilen telgraflar

Danimarka başkenti Kopenhag-
da çalışan Uluslararası Savaş Suç-
luları Mahkemesi, Birleşik Amerika
nın Vietnam'da giriştiği vahşetin he-
sabını dünya kamu oyu önünde bir
bir sormaya başlamıştır. Mahkeme
başkanı ünlü Fransız filozofu Jean
Paul Sartre'a Devrimci İşçi Sendika-
ları Konfederasyonu (DISK) Genel
Başkanı Kemal Türkler, bir telgra-
f göndermiştir. Telgrafta şöyle de-
nilmektedir:

«Zilten ulusların özgürlükleri,
bağımsızlıklarına adına giriştiğiniz
mücadeleyi bütünüyle benimsiyor,
ona sahip çıkıyoruz. Çünkü şuna i-
namıyoruz ki; Vietnam'da, Amerika-

nın yoksul halklara karşı sürdürdüğü
savaş, aslında bütün dünya ulusları-
nın emperyalizm sömürsünden kur-
tulumak amacıyla karşı koymaları ge-
reken bir savaştır. Ve bugün Viet-
nam'da Vietnam halkı bunu yapıyor.
Sizi, emperyalist ve müstevli Ameri-
ka'yı dünya kamu oyu önünde yar-
gılamak üzere giriştiğiniz bu soylu
davranıştan dolayı tebrik eder, bü-
tün Türk işçileri adına başarılar di-
leriz.»

Ayrıca Türkiye Basın-İş Sendikası,
Türkiye Maden-İş Sendikası, Türkiye
Kimya Sanayi İşçileri Sendikası
da Russel Mahkemesi Başkanına ay-
nı mealde telgraflar çekmişlerdir.

Çalışanların aleyhine hükümlerle dolu olan 931 sayılı Yeni İş Kanununun iptali için Anayasa Mahkemesine başvuruldu...

ANAYASAMIZIN, çalışanları koruyan açık hükümleri-
ne rağmen, 931 Sayılı Yeni İş Kanunu, T.B.M.M. de, bu
hükümler işverenler lehine çığnenerek, ANAYASAYA
aykırı bir şekilde çıkarılmıştır.

Ne yazık ki, Mecliste A. P. grubu, bu kanunun çıkmasını
sağlamak, ne yapalım sizin işçi milletvekilleri böyle istedi
diyebilmek için, Komisyon sözcülüğüne, Türk İş'e bağlı, Me-
tal İş Sendikası Genel Başkanı Kaya Özdemiroğlu ile Çimse
İş Genel Başkanı Hasan Türkay'ı getirmişlerdir.

Fakat B. M. M. de bulunan T. İ. P.'li milletvekilleri bu oyunu bozmuş, Bilhas-
sa DISK'in Kurucu Üyesi olan Lâstik İş Sendikası Genel Başkanı Ruza Kuas ile
Gıda İş Sendikası Genel Başkanı Kemal Nebioğlu ve İşçi Milletvekili Şaban Erik
ile Doğan Yahya Kanbolat verdikleri takrirlerle bu kimseleri ve Meclis'teki diğer
grupları müskül durumda bırakmışlardır.

Meclis'teki müzakereler sırasında, Türk-İş'e bağlı bu 2 Komisyon sözcüsü,
Hasan Türkay ve Kaya Özdemiroğlu, İşçi Milletvekili olduklarını unutarak, biz
milletin milletvekiliz deyip, millet yalnız işverenler gibi, bir numaralı işveren
müdafii kesilmişlerdir. Böylece, T.İ.P. tarafından ANAYASA MAHKEMESİNDE
IPTALI İSTENEN, HER HÜKMÜ İLE ANAYASAYA AYKIRI 931 SAYILI KA-
NUNUN ÇIKMASINA YARDIM ETMİŞLERDİR.

Anayasa Mahkemesinde iptali istenen 931 Sayılı İş Kanunu her hükmü ile Anayasaya aykırıdır.

ANAYASAMIZ, halkın
oyu ile kabul edilmiş (Köy
lü ve işçinin bizzat oy kul-
lanmasıyla) haktan yana
bir kanundur.

931 Sayılı İş Kanunu
ise, halkın oyları ile T.B.
M.M. sine girmiş (BİL-
HASSA KÖYLÜ VE İS-
CİNİN), fakat sınıf açısı
itibarıyla emekçi sınıfla
menfaatleri çatışan, işçi
ve köylü olmayan milletve-
killerinin (avukat, fabrika
sahibi, mütaahhit, toprak
ağası, dış ticaret ağası, a-
racı, Doktor v.s. gibi) rey-
leri ile çıkarılmış Çalışan-
lardan yana olmayan bir
kanundur.

Anayasamızın çalışanlara getirdiği haklar

ANAYASAMIZIN, 8.
maddesi (KANUNLAR A-
NAYASAYA AYKIRI O-
LAMAZ) hükmünü getir-
miştir.

Başlangıç kısmı ise,
BÜTÜN FERTLERİNİ
KADERDE, KIVANÇTA
VE TASADA ortak, böl-
ünmez, bir bütün halinde
milli suar ve ülküler et-
rafında toplanan...

İNSAN HAK VE HÜR-
RIYETLERİNİ, MİLLİ
DAYANIMAYI, SOS-
YAL ADALETİ, FERDİN
VE TOPLUMUN HUZUR
VE REFAHINI GERÇEK-

LEŞTİRMEYİ, ve teminat
altına almayı mümkün kı-
lacak demokratik hukuk
devletini bütün hukuki ve
SOSYAL temelleriyle kur-
mak için... hükmünü ge-
tirmiştir.

ANAYASANIN 2. mad-
desi, Türkiye Cumhuriyeti-
nin SOSYAL BİR HU-
KUK DEVLETİ OLDU-
GUNU,

10/2. maddesi, Devle-
tin, kişinin temel hak ve
hürriyetlerini FERT HU-
ZURU ikeleriyle bağda-
şmayacak surette sınırla-
van, sivasî iktisadî bütün
engelleri ortadan kaldıra-
cağı, İNSANIN MADDİ
VE MANEVİ VARLIĞI-
vasına, maddî ve manevî
varlığını geliştirme hakkı-
na sahip olduğunu,

12. maddesi, Herkesin
kanun önünde eşit oldu-
ğunu,

14. maddesi, Herkesin
Herkesin yaşama, maddî
ve manevî varlığını gelişt-
irme hakkına sahip oldu-
ğunu,

21. maddesi, Herkesin
bilim ve sanatı serbestçe
öğrenme hakkına sahip
olduğunu,

40. Maddesi, HERKE-
SİN DİLEDİĞİ ALANDA
ÇALIŞMA VE SÖZLE-
ME HÜRRİYETİNE SA-
HIP OLDUĞUNU,

41. Maddesi, İktisadî
ve sosyal hayatın, ADA-
LETE, TAM ÇALIŞMA
ESASINA, ve herkes için
İNSANLIK HAYATININ KA-
RARLILIK İÇİNDE GE-
LİŞMESİ İÇİN, SOSYAL
İKTİSADİ VE MALİ TED-
BİRLERLE ÇALIŞAN-
LARI KORUYACAGINI,
ÇALIŞMAYI DESTEKLİ-
YECİĞİNİ VE İSSİZLİ-
Ğİ ÖNLEYİCİ TEDBİR-
LERİ ALACAGINI,

42. Maddesi, ÇALIS-
MANIN, herkesin hakkı
ve ödevi olduğu, DEVLE-
TİN Çalışanların, İNSAN
CA YAŞAMASI VE ÇALIŞMA
HAYATININ KA-
RARLILIK İÇİNDE GE-
LİŞMESİ İÇİN, SOSYAL
İKTİSADİ VE MALİ TED-
BİRLERLE ÇALIŞAN-
LARI KORUYACAGINI,
ÇALIŞMAYI DESTEKLİ-
YECİĞİNİ VE İSSİZLİ-
Ğİ ÖNLEYİCİ TEDBİR-
LERİ ALACAGINI,

43. maddesi, Kimse-
nin, yasına ve gücüne ve cinsi
vetine uygun olmayan işte
çalıştırılmayacağını,

44. maddesi, Her çaışa-
nın dinlenme hakkı oldu-
ğunu,

45. maddesi, DEVLE-
TİN, ÇALIŞANLARIN,
YAPTIKLARI İŞE UY-
GUN VE İNSANLIK
HAYSİYETİNE YARASIR
BİR YASAYIS SEVİYESİ
SAGLAMALARINA EL-
VERİŞLİ ADALETLİ BİR
ÜCRET ELDE ETME-
LERİ İÇİN GEREKLİ
TEDBİRLERİ ALACA-
GINI, nı zamlamıştır.

Anayasamızın, diğer
her hükümleri de, vukarı
da gördüğümüz hükümler
mahiyetinde olup, bü-
tünüle EMEKÇİ HALK-
TAN YANA, ONUN İN-
SANCA YASAMASI İÇİN

GEREKLİ BÜTÜN TED-
BİRLERİ ALMIS VE Nİ-
ZAMLAMISTIR.

T.İ.P. si tarafından Anayasa Mahkemesinde iptali istenen 931 Sayılı İş Kanununun Anayasa açısından durumu

931 Sayılı İş Kanunu,
1936 senesinde, tek parti
devrinde, çıkarılmış bu-
lunan 3008 Sayılı İş Ka-
nununun, günümüzün şart-
larına ve Anayasa aykırı-
lıklarını gidermek kaye-
siyle çıkarılması düşünül-
müştür.

1936 Senesinde çıkarıl-
mış bulunan 3008 Sayılı
İş Kanunu bütün hüküm-
leri ile işverenleri himaye
etmektedir. Kanunda ça-
lışanlara bazı ufak tefek
haklar tanınmış gibi gö-
zükmesine rağmen, aslin-
de bu kanun yüzünden
bir çok işveren, yanında
çalışanlar, en ummadık-
ları zamanlarda, coluk co-
cuğu ile açığa terk et-
miştir. Yine bu Kanun
yüzünden ufak para ce-
zalarını göze alarak, en kö-
tü ve en gayri sihi şart-
larla işleri çalıştırmış-
lar ve çalıştırdıkları sıra-
da da bir köle gibi muame-
le etmişlerdir.

3008 Sayılı İş Kanunu
yüzünden çalışanların hiç
biri, varmadan emin ola-
mamış kendisini ve aile-
sini onun geliştirmeye-
imkânında edememiş-
tir.

20. An Sartaına gö-
re bir üç belgesi olan
3008 Sayılı İş Kanunu,
1/7/1967 tarihinde kabul
edilmiş ANAYASAMIZA
da açık aykırı düşmek-
tedir. Sisi Partiler bu
Kanunu geliştireceklerin-
den bahse vaatlerde bu-
lunmuş kabineler değiş-
miş, yet seçimler olmuş
ve nihaz 28/7/1967 ta-
rihinde 931 sayılı yeni
İş Kanunu çıkarılmıştır.

Kanun B.M.M. den ge-
çirilmesi enteresan ol-
maktadır. Kanun ivedilikle
B.M.M. e getirilmiş, ko-
nuşmalar 5'er dakikaya in-
dirilmiş ve kanun yıldı-
rım diye çıkarılmış.
Reisicumru Ceydet Su-
nay vet etmemiş ve Ka-
nun yürürlüğe girmiştir.

3008 Sayılı İş Kanunu
ile 931 Sayılı İş Kanunu
mukayese edildiğinde, ye-
ni Kanunun kapsamı har-
ric, maddelerinin, mühim
bir kısmını kelime keli-
me ayırdığı, değiştiril-
en bir kısım maddenin ise
işçilerin aleyhine değişti-
rildiği görülmektedir.

931 Sayılı Kanuna göre
de, işveren fabrikasında
çalışan işçiyi istediği za-
man işten atabilecek, eski
(Devamı 4. Sayfa)

Maden İş Sendikası XVIII. Merkez Genel Kurulunda işçi liderleri ve aydınlar konuştu

Maden - İş Sendikası'nın 22 - 25 Ekim
1967 tarihinde yapılan XVIII. Merkez Genel Ku-
rul toplantısında, işçi liderleri, aydınlar ve
gençlik temsilcileri konuşmuşlardır. Büyük ilgi
ile izlenen konuşmalardan bazı bölümler aşağı-
da sunulmuştur:



Kemal Türkler, Almanya'da yapılan bir sohbet top-
lantısında konuşuyor...

KEMAL TÜRKLER'İN KONUŞMASINDAN

Bütün bu sonuçların çözümlenmesi Tür-
kiye'de sınıfsal mücadelemizi sonuçlandırma-
mız ve Türk emekçi halkının iktidarı paylaş-
masıyla mümkün olacaktır. Türk emekçi halkı-
nın devlet yönetimine ağırlığını koyabilmesiye
mutlak Türk işçi sınıfının öncülüğüne bağlı-
(Devamı 4. Sayfa)



Doğan Çetin Özek, Maden - İş kongresinde
düzenin değişmesi gerektiğini açıklarken...

ÇETİN ÖZEK'İN KONUŞMASINDAN

Sevgili işçi kardeşler, hepimizi saygıyla,
kardeşçe selamlarım:

Biz, hepimiz az gelişmiş bir ülkenin insan-
larıyız. Sizler, az gelişmiş bir ülkenin işçileri;
bizler, az gelişmiş ülkenin aydınları olmaya ça-
rılan kişiler. Bunun için bizlerin işçisiyle, ay-
(Devamı: 4'de)



Yazar İlhan Selçuk, Maden - İş kongresinde

İLHAN SELÇUK'UN KONUŞMASINDAN

Sayın kardeşlerim:
İşçiler fiyatlar nasıl tesir edebilirler. Ar-
kadaşlar politikaya girerek siyasi iktidarı ele
geçirecek. Siyasi iktidarı ele geçirmek için ör-
gütlenerek. Bunun başka hiçbir yolu yoktur.
Şiz, aybaşında ücretlerinizi almanız gider-
(Devamı 4. Sayfa)



Devrimci Sendikacı Ali Dandar bir konuşmada



Grevlerini başarı ile sona erdiren Ford işçileri

Basın-İşte son dört ayda dokuz Toplu sözleşme yapıldı

Basın - İş, son dört ayda 9 sözleşme yapmış ve 131 işçi arkadaşına yeni haklar sağlamıştır. Miray, Nurgök, Hilal, Radomışlı, Model, Tan, Foks, İbrik ve Gün matbaalarını kapsayan sözleşmelerde ortalama %15-%25 arası ücret artışı, haftalık çalışma saatlerinin 48 saatten 45 saate indirilmesi yani haftada 5 gün çalışarak 2 gün tatil yapılması sağlanmış 15 günden bir buçuk aya çıkarılan ikramiyeler 2 liradan 3 liraya kadar net yemek bedellerini, 250 şer lira sosyal yardımlar, 150-250 lira arasında değişen eğitim yardımları, eğitim için ücretli izinler, iş elbiseleri, iş ayakkabıları ve bir ölçüde iş teminatını sağlayan garantiler alınmıştır.

Sendikamız halen Devlet Kitapları, Hüsnü Tabiat, İstanbul Postası, Ekin ve Türkiye Basınevleri olmak üzere 5 işyeri ile sözleşme halindedir. Bu işyerlerinde 48 işçi çalışmaktadır.

BANK İŞ İZAHLI İŞ KANUNU HAZIRLADI

Bank-İş Sendikası, 12 Ağustos 1967 günü yürürlüğe giren 931 sayılı iş kanunu üzerinde çalışmalar yapılmıştır. Bu çalışmalar işçilerimizin mevcut haklarının ne olduğunu açık seçik ortaya koymak içindir. Böylece bilinen haklar daha kolay korunabilecektir.

İzahlı bir şekilde kitap halinde yayınlanan yeni iş kanunu bütün banka işçilerine dağıtılacaktır. Kanun kabulünden bu yana yapılan çalışmalar böylece varoluş bir hale getirilmiştir olacaktır.

Sosyal güvenlik ve politik yapı konferansı

Türkiye Maden İş Sendikası Eğitim programı içerisinde yer alan «Sosyal Güvenlik ve Politik Yapı» konferansı 6. Bölge temsilciliğinde 26/Kasım/1967 günü verilmiştir. Avukat İbrahim Türk tarafından verilen konferans bölgeye başlı 3 lokalin işyerlerine açık tutulmuştur.

İbrahim Türk konferansı arasında Anayasa açısından yasalar değerlendirilmesini yaparak, aksaklıklar ortaya koymaya çalışmıştır. Ayrıca, çalışma güvenliğinin aksaklıklarında ortaya konduğu konferans yakın bir ilgi ile izlenmiştir.

Bir İşçimizden Şiir

ZARAR GÖRMİYEN

Esnaf alır satar çıkar zararlı
Olmaz hiçbir sene işleri kârlı
Yüzbünel dönerken niçin zararlı
Yalnız işçi midir zarar görmiyen?
Bakkal zarar eder vergi alınmaz
Manav zarar eder hesap sorulmaz
Tüccar zarar eder, iflas olunmaz
Yalnız işçi midir zarar görmiyen?
Dört yüz lira ile nasıl geçilir
Bunun tamamından vergi kesilir
Hanesi göremez meyva et nedir
Yine işçi midir zarar görmiyen?
İşçilerde her ay açık giderler
Vergisini yine bir tam öderler
Ne soysete, ne eğlence billerler
Yine işçi midir zarar görmiyen?

Maden - İş
3421 Sayılı Lokal Ratortörü

İşçilerin üstü aranabilir mi?

Avukat İbrahim TÜRK

Yasaların koyduğu yasalara, koşullara bakmadan işyerlerini terkederken işçilerin üstü her gün aranmaktadır. Bu aramanın gerçek nedeni, işçinin işyerinden bir mal her zaman çıkarılma durumunda olmasıdır. Dolayısıyla yollardan işçi sürekli olarak, hırsızlık yapabilmenin sanığı sayılmaktadır.

Ceza Mahkemeleri Usulü Kanunu: «Bir suç işlemek... şüphesi altında bulunan kimsenin... üzeri... aranabilir demektir. Md. 94/1 bu aramanın iki amacı vardır; sanığı yakalamak ya da suçun belgelerini ortaya çıkarmak. İşçiler işyerlerinden ayrılırken her gün üstleri arandığına göre, bir suç işlemek şüphesi altında sayılmaktadırlar. Ve bu sanığın üstünden suçun belgelerini bulmaya gayret edilmektedir. Fabrikaların, atölyelerin kapılarında işveren tarafından görevlendirilen bir işçi, öteki arkadaşlarını doyuya aramaktadır. Çılas kapısının önüne gelen işçiler tek sıra olmakta, arayanın önüne gelirken ters çevirmekte, düğmelerini açmakta, kollarını da yukarı kaldırarak teslim olmuş gibi pozisyonunda gelip arayanın önünde durmaktadır. Bu onur kırıcı hareket bazan üç beş el yoklaması ile bitmekte bazen de soyunmaya kadar varmaktadır.

Eski, ya da yeni İş Kanunlarına göre; her gün hırsızlık yapabilme durumunda olan ve işverenin güvenini kötüye kullanan işçilerin sözleşmeleri ihbarsız ve tazminatsız olarak bozulabilir. İşverenler, yasaya göre, bu haklarını isterse kullanırlar. Ama bir işçiyi de sürekli olarak sanık durumunda tutamaz, üstünü aramazlar.

Arama, saklanan sanığın ya da kanıtların elde edilmesi amacıyla yapılır. Yasalarımızda aramanın herhangi koşullar altında, ne zaman, nerelerde, kimlere, nasıl ve kimler tarafından yapılacağı kesinlikle belirtilmiştir.

Arama, kural olarak, güneşin doğmasından bir saat önce ile batmasından bir saat sonrası arasında, yani gündüz yapılır. Gece arama suçüstü, gecikmede zarar, sanığın izini kaybetme durumu varsa, ya da genel güvenlik altına alınmış olanların oturdıkları yerlerde yapıyorsa, kumar yerlerinde, cezaevlerinde yapılacaktır yasaya uygun bir arama olur.

Demek oluyor ki, rastgele zaman ve yerde hiç kimse arama yapamaz, vargıncın kararı da olsa.

Arama, şüphe altında bulunan bir kimseyi yakalama, ya da suçun delillerini ortaya koyma amacıyla yapılmazdır. Eğer arama bu amaçla yapılmıyorsa, arayan kimse bir suç işlemektedir. Üstü aranan kimsenin bir suç işlediğini gösteren bazı ipuçları bulunmadıkça, arama yapılamaz. Md. 95/2.

Serseri ve sabıkalı sayılanların üzerinin aranması için bir ipucuna, şikâyet gerek yok. Polis vazife ve selâhiyetleri Kanununa göre her zaman bunların üstü aranabilir. Md. 9/E.

Arama, Anayasa'nın 15. maddesine göre:
1 - Yasaların açıkça gösterdiği hallerde,
2 - Usulüne uygun hâkim kararı ile,
3 - Kamu düzeni gerektirse bile, yetkili mercilerin emri ile yapılabilir.

Demek oluyor ki, arama yapılmasının mutlaka bir yasa dışı bulunması gereklidir. Yasada bulunmayan hâllerin dışında aramaya hiç kimsenin yetkisi yoktur. Sözelimi, işçiler işyerlerini terk ederlerken onların üzerleri aranır, diye hiç bir yasa emri bulunmamaktadır.

Kişilerin özel hayatlarının gizliliği güven-lik aittir. Haklarında adli bir soruşturma olmadan, ya da bir suç işlediğine ait ipuçları

(Devamı 3 üncü sayfada)



Timsah Lâstik Fabrikası önünde Lâstik İşçileri... Haklarını almak amacıyla teşkilatlanma çabaları gösterdikleri ace bir günlerinde...

Türk-İşle Kauçuk-İşin birlikte düzenlediği sahtekârlık açığa çıktı

Türk-İş'in, Lastik-İş karşısında kurduğu Kauçuk-İş'in bir sahtekârlığı Türk Adliyesinin aldığı bir kararla ortaya çıkmıştır. 22. Asliye Hukuk Mahkemesi tarafından 1967/1150 numara açıklanan bu karara göre Türk-İş bu sahtekârlığı Kauçuk-İşle düzenlerken Bakanlık Müsteşarlığında buna alet ettiği belirtilmektedir.

mahekemeye verilmistir. usulsüz işlem mahkeme ta Yukarda da açıklandığı rafından kanunsuz ola gibi bu sendikamın yaptığı

Kauçuk-İş, yetkisi olmadığı iş yerinde 275 sayılı kanunun 12. maddesinin istediği şartları yerine getirmeden Toplu İş sözleşme çağrısında bulunmuştur. Bunu yaparken tek amacı DISK'e karşı olmak olan Türk-İş'ten de yardım görmüştür. Böylece birlikte düzenlenen komple Lâstik-İş yöneticileri tarafından öğrenilmiş, hazırlanan kukla sendika

Çalışanların alevine

(Başarılı 1. Sayfada)
Kanundakinden daha kolay şekilde, işçinin birikmiş kıdem ve ihbar tazminatlarına el koyabileceklerdir.

Milyonlarca işçinin bulunduğu memleketimizde işsizlerin durumu bu Kanuna hiç bir şekilde ele alınmamıştır. Bu yüzden işverenler, işçileri, isten aramı tehdidiyle istediği şartlarla ve istediği ücretle çalıştırabilecek, sendikalaşma haklarına set çekebileceklerdir.

Yeni Kanuna, işveren daha kolay şekilde TOPLU İŞÇİ ÇIKARABİLMEKTEDİR. Çalıştırılmadığı günler için zorlayıcı sebep devir bir hafta varım ücreti ödevip ondan sonra ücret de ödemeyecektir. İşçileri günde 12 saatin üzerinde çalıştırabilecek daha fazla çalıştırmaları için de ufak para cezalarıyla işi atlatacaktır.

Yine bu Kanun yüzünden, işverenler, ufak para cezalarını göze alıp işçinin sağlığı ve güvenliğine aykırı makineleri işletebilecek ve işyerlerini çalıştırabileceklerdir.

Netice itibarıyla 931 Sayılı Kanun, Çalışanların ve ailelerinin İNSANCA YASAMASI ve CALISMA HAYATLARININ KARARLILIK İÇİNDE GELİŞMESİNE mani olacak hükümlerle doludur. Anayasa tamamen aykırıdır. 3008 Sayılı Kanunun kötü bir kopyasıdır.

T.I.P. si tarafından açılan iptal davasının bir an evvel neticelenmesinde çalışanlar için büyük menfaatler vardır.

Ganster sendikacılık hareketleri ilerliyor

Türk - İş'in, Kauçuk-İş Kukla teşkilatıyla başlattığı lâstik iş kolundaki hareketleri büyük bir hızla kanun dışı ganster sendikacılığına yönelmektedir. Gazete ilanı yaptırmadan iş kolunda Kauçuk-İş'e temsil yetkisi verme işlemlerinin kanuni yollarla açığa çıkarılmasından arından, hareketleri biraz daha kanun dışına yöneimeğe başlamıştır. Komiteler kurup kadimlere gözetmeksiz Lastik-İş üyeleri dövüldürmek istenmektedir. Fabrikaya yeni giren işçilere patronlarla anlaşarak Kauçuk-İş'e giriş belgesi de giriş evrakları arasında imzalatılmaktadır.

Lastik-İş Sendikası bütün bu kanun dışı gansterlik hareketlerine karşı haklarını aramak tadır. Kanuni yollardan yapılan müracaatlar eideki belgelerinde açık saçık ortaya koyduğu gibi Türk-İş müttefiki Kauçuk-İş'in bu yolda yürüyeceğini göstermektedir.

Turizm - İş Sendikası İzmir Şubesi kuruldu

Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonuna bağlı Turizm İş sendikası İzmir Şubesi kurulmuştur. 31 Eylül 1967 günü kurulan sendika, teşkilatlanma çalışmaları için hazırlıkların tamamlanmış bulunmaktadır.

Bu yeni eklemeyle İzmir Disk teşkilatı daha da kuvvetlenmiştir.

Turizm İş

Sendikası 20

Toplu-İş

Sözleşmesini

bitirdi

Turizm İş Sendikası Temmuz ayından bu yana 20 iş yerinde toplu iş sözleşmesini

leşmesini başarı ile sona erdirmiştir. 20-100 kişiyi kapsama içersine alan bu iş yerlerinde imzalanan bütün toplu iş sözleşmeleri iktisat vulluktur.

Sözleşmeler sosyal haklar ve ücret artımı açısından işçilere yeni yararlar sağlanmaktadır. Özellikle eğitimde önem verilen hak isteklerinden işçi çocuklarının okuması için yardımlar öngörülmüştür.

Buna göre ilköğretim çağındaki çocuklara 50. orta öğrenim çağındakilere 100. üniversite çağındakilere 300 lira okuma yardımı yapılacaktır.

Mayısca iki küçük işyeri olan Pangaltı Kullu İşyeri Salonunda da Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri devam etmektedir.

SPOR TOTO TEŞKİLATINDA ŞİDDET GÖSTERİLERİ

Spor-Toto Teşkilatı Müdürü Rauf Meleksoy işverinler sendikaları işçilere baskı yapmaya devam etmektedir. Şiddet gösterileri halini alan bu baskılar içerisinde toplumcu sendikalar, Teşkilatın çalışan güreşçilere dövüldürmektedir.

Bu vetmivormuş gibi Rauf Meleksoy genel kurula 20 saat kala toplumcu grubun lideri Feriha U-

gandor'un işine son vermiştir. Ayrıca Uzantı sendikadan ihracı yapılmıştır. Yasaları dışına çıkıveren Meleksoy'un bir seçime işine gelen yeni yönetimcileri ve güreşçiler mahkemeye verilmektedir.

Avukatımız Feriha Uğur'un davası için bir mahkemeye h gazeteci şahısların bildirmişlerdir.



Fethi Naci'nin verdiği konferansı dinleyen işçiler

Maden-iş teşkilatlanma haberleri

Teşkilatlanma Dairesi Merkez Teşkilatlanma Ekibi Bölge Teşkilatları ile birlikte bir çalışma programı hazırlanmıştır ve uygulanmasına geçilmiştir.

Ekibin programları ve kuruluş özellikleri hakkında üyelerimize bölüm bölüm ayrıca bilgi verilecektir.

1. Bölge Temsilciliği Haberleri (İstanbul (Topkapı))

Birinci Bölge Temsilciliği yeni çalışma programını tesbit etmiş ve önümüzdeki günlerde Bölge Temsilcilik Kurulu toplantısında program müzakere edilerek uygulanmaya geçilmiş olacaktır. Ayrıca; Sürçelik Eya Fabrikası, Nuri Akdemir Elektrik Cihazları Fab., Çelik Bitürometal Madeni Eya Fab., Levent Gazocağı işyerleri teşkilatlandırılarak bünyemize alınmıştır.

3. Bölge Temsilciliği Haberleri (İzmir)

Üçüncü Bölge Temsilciliği 3501 ve 3502 Lokal Yönetim Kurullarıyla müştereken, yakın gelecekte başlayacak METAS Toplu Sözleşmesi hazırlıklarına esas olacak bir çalışma programı hazırlanmıştır.

Ayrıca 14.11.1967 Salı günü saat 20.00'de Altındağ Havuzlu kahvede, 16.11.1967 Çarşamba günü saat 20.00'de Mersinli havuzlu kahvede, 16.11.1967 Perembe günü saat 20.00'de Boğaziçinde Ali Hoca kahvesinde üyeler için düzenlenen sohbet toplantıları ilgiyle izlenmiş ve işçilerin sınıflarının bilincine erdirecek nitelikte önemli konuşmalar yapılmıştır.

4. Bölge Temsilciliği Haberleri (Pendik)

4. Bölge Temsilciliği bir yandan teşkilatlanma çalışmalarını geliştirirken, öte yandan da işçinin sınıfsal eğitimine önem vermektedir. Bu çalışmalar içinde 18.11.1967 Cumartesi günü saat 18.30'da Mudanya'da Lokal 1601 üyelerine ve halka açık bir konferans düzenlenmiştir. Konuşmacı ANT dergisi Başyazarı Fethi Naci; Türkiye'nin iktisadi ve sosyal yapısı ile ilgili dağılımı konusunu anlatmıştır. Konferansı 200 kişi ilgi ile izlemiştir.

Konferans 19.11.1967 Pazar günü saat 15.00'de Gebze'de Lütfü Kırcalı'nın kahvesinde tekrarlanmıştır. Konferansa 4103, 4104, 4106 Lokal üyelerimizle birlikte halk da katılmıştır.

Konferansları Genel Başkan Vekili Eğitim Dairesi Başkanımız Hilmi Güner yönetmiştir. Ayrıca daha önce kayıtlı buldukları Çelik - İş Sendikası'ndan ayrılan Boru Sanayii işçileri Sendikamızın kayıtlarını yaptırmışlardır. İşçiler 3'er yıllık 2 dönem sözleşme ile işçiyi bağlayan Çelik - İş'in sözleşmelerinden ve çalışmalarından hiç yararlanmadıklarını ifade etmişlerdir.

Gebze'de kurulu Dabak ve Demiröz Fabrikaları da Sendikamıza kayıtlarını yaptırmışlardır.

Bursa'da bir mahallî sendikamızın kısır çalışmaları sonucu işçinin mevcut haklarını da elinden alan bir sözleşmeye mahkum olmuş, TOLON İşçiler de sendikamıza katılmışlardır.

5. Bölge Temsilciliği Haberleri (Kırıkkale)

Kırıkkale 5. Bölge Temsilciliğimiz Teşkilatlanma çalışmalarını hızla geliştirmektedir. Çeşitli Fabrikalarda üyeler esas alınarak teşkilatlanma programları tesbit edilmiş ve üye kaydına başlanmıştır. Öte yandan geçen ay konere yapılan Kırıkkale Metal - İş Sendikası'nın eski yöneticileri ile yeni yöneticileri arasında çıkan uygunsuzluk had safhaya gelerek konu mahkemeye intikal etmiştir.

Kısır çalışmalarından başka bir iş görmeyen üyeler sendikadan işçiler kitle halinde ayrılmıştır.

6. Bölge Temsilciliği Haberleri (Levent-İST.)

5. Bölge Temsilciliği Temsilcilik Kurulu 4.11.1967 Cumartesi günü Bölge Temsilciliği Merkezinde saat 14.00'de toplanarak gündemdeki konuları görüşmüştür. Toplantıda söz alan, Bölge Temsilcilik Kurulu üyelerinden Mehmet Karakulak, Celâl Akınkaya, Rauf Aksu, Dursun Koçaközü, Cemal Çakırözü, Sündüz Sönmez, Halil Deniz, Yaşar Su, Feridun Kartalkaya, Mustafa Çakar gündemdeki konularla sendikal konularda görüşlerini açıklamışlardır.

Konuşucular, özellikle Bölge Temsilciliği sınırları içinde faaliyet gösteren sarı sendikalara karşı güçlü bir mücadelenin açılması gerektiğine değinmişler, bu mücadelede görev alacaklarını belirtmişlerdir.

Bundan başka Bölge Temsilciliğinin eğitim konusunda daha da titiz olmasını isteyen konuşucular, bilhassa seminer ve konferansların seri şekilde devam etmesini isteyerek seminer ve konferansların işçi üzerindeki müsbet tesirlerini anlatmışlardır.

Geç vakitlere kadar devam eden toplantı, olgün bir hava içerisinde sona ermiş ve gelecek Bölge Temsilcilik Kurulu toplantısının 2.12.1967 günü yapılması kararlaştırılmıştır.

Ayrıca yeni çalışma programı içinde üç ay Maden Eya Fabrikası ile Büroala Pikap ve Teyp Fabrikası Sendikamızın bünyesine katılmışlardır. 6. Bölge Temsilciliği özel olarak Gebze'de en önemli işyeri Türk Demir Döküm Fabrikası için bir program hazırlanmıştır.

7. Bölge Temsilciliği Haberleri (Adapazarı)

Adapazarı 7. Bölge Temsilciliği Teşkilatlanma çalışmalarını yoğun halde sürdürmektedir. Yeni çalışma programı içinde Türkiye Ziraat Donatım Fabrikasında üyeler dikkate alınarak bir lokal daha kurulmuştur. 5402 Lokal Yönetim Kurulunda Başkan: Ahmet Şahin, B. V. Ahmet Bedri Yazıcıoğlu, Raportör: Recep Demir. Üye: Metin Vurgun, Üye: Haydar Acar Üye: İsmail Kaya, Üye: Fevzi Çakmak görev almışlardır.

Mersin Bölge Merkez Şubesi

Normal bir çalışma temposu içinde gelişen Mersin Bölge Merkez Şubemiz, Taşıt Sanayii A.Ş. Leyland Kamyon ve Otomobil Fabrikasında çalışan işçileri üye yazmışlar ve başarıyla teşkilatlanma çalışmalarını geliştirmektedir.

Şube Başkanlığı yakın gelecekte yeni teşkilatlanma programları uygulayacaktır.

İŞÇİLERİN ÜSTÜ ARANABİLİRMİ

savcdar ve zabta güçleri hakim kararı olmadan yapacaklardır.

İşyerlerinde bir arama kararı alınmadan, işverenin emri ile başka bir işçiye işçilerin üstlerinin arttırılması yasaya karşı bir eylemdir, yani suçtur.

Haksız olarak üstü aranan işçiler arama eylemine girişenlerin bu yaptıkları için yasalara uygun olmadıkları hatırlatılabilir ve aramaya engel olabilirler. Aramaya karşı direndikleri için işverenlerin atılan işçilerin bu eylemleri ihbarsız ve tazminatsız iş aktini bozmayı da gerektirmez.

Üstü aranan işçiler mahkemeye başvurarak arayan ve aratılanlar hakkında hem, küçük düşürücü bu eylemden dolayı manevi tazminat davası açabilirler, hem de ceza davası açabilirler. Hatta bu davayı bir ihbar üzerine savcılardan açmaları gerekir.

Türk Ceza Kanununun 183. maddesi yasalara uygun olmayan arama yapanların ya da emir verenlerin, işçilerin özgürlükleri aleyhine bir suç işledikleri için altı aya kadar hapis edileceğini yazmaktadır.

Yukarıdan beri yaptığımız incelemeyi özetlersek: Bir suç işlemek şüphesi altında olmayan ya da işlediği suçun izlerini kaybetme durumunda bulunmayan işçilerin üstü hiç bir zaman işverenlerin sanmalarına dayanarak aranmaz. Hele hakim, savcı ve zabta güçleri dışında kalan kişiler arama işini yapamazlar.

Yıllardan beri yaptığımız ince zehası Yıllardan beri süregelen yasalara karşı, çirkin, çirkin olduğu oranda da onur kırıcı olan, işçi üstünün aranmasına bir son verilmesi ni diler ilgüllerinde dikkatlerini çekerim.

(Başarafa 3 ncu sayfa)
ele geçirilmeden, hakkında şikâyet bulunmadan kimsenin üstü aranmaz.

Anayasamızın 15. maddesi: "Özel hayatın gizliliğine dokunulmaz. Adli koğuşturmanın gerektirdiği istisnalar saklıdır.

a/ Özel Hayatın Gizliliği:
Kanunun açıkça gösterdiği hallerde usulüne göre verilmiş hakim kararı olmadıkça, kamu düzeninin gerektirdiği hallerde de kanunla yetkili kılınan merci emri bulunmadıkça, KİMSEİN ÜSTÜ; ÖZEL KAGITLARI VE EŞYASI ARANAMAZ," demektir.

Anayasamıza göre özel hayatın gizliliği hakkı temel haklarımız arasındadır. Temel hakların Anayasamıza belirtilen bazı nitelikleri vardır: Temel hakları vatandaşların kişiliğine bağlıdır. Bundan dolayı başkasına devredilemez, istense de vazgeçilemez. Devlet kişinin bu haklarını korumak ve bu hakları kısıtlayan, Sosyal Devlet ve hukuk ilkeleriyle bağdaşmayan tüm engelleri ortadan kaldırmak zorundadır. Hiç bir nedenle bu temel hakların özüne de dokunulamaz. Ama Devlet işyerlerinde işçileri üstleri aramıyorsa Devletin kendisi Anayasayla bir çelişmeye düşüyor demektir.

Bütün bunlar dışında bir kimsenin üstünün aranması için bir hakim kararının da bulunması gereklidir. Eğer aramanın gerçekleştirilmesinden dolayı bir zarar doğacağı, yani suç şüphesi altında bulunan kimsenin kaçacağı, suçun izlerini ve belgelerini yok edeceği kanısı varsa, aramayı savcılar ya da zabta güçleri yaparlar. Md. 97

Oyleyse bizim yasalarımıza göre aramayı hakimler, gecikmede zarar olacağı hallerde de

İlhan Selçuk'un konuşmasında

(Başarafa 1. sayfa)
sınız bakkala. Bakarsınız Allah, Allah dersiniz, yahu nasıl oldu da ikiyüz elli kuruşluk piring yedi liraya çıktı birden bire. Onun da hesabı var arkadaşlarım. Oanun hesabı şudur: Biliyorsunuz pirincin küçük hikâyesi çeltik hikâyesidir. Çeltiği ekenler de, onu kalandıran da emekçilerdir. Ama, bu çeltik hikâyesini elinde tutanlar çeltik ağalardır.

Arkadaşlarım: Çeltik alımı başlarken, piyasada bakkallarda fiyatlar düşer. Ve çeltik ahısı gider üreticilere derki, «Arkadaş, bak. Bakkallarda piring 250 kuruş. Ben, senden 200 kuruş alırım. Elli kuruşta bana kalsın. Bir de bizim fabrikada korum var.»

Ve çeltikler toplandıktan sonra bakarsınız ki piyasadaki stoklar birden bire toplanmış. Bakkallarda da fiyatlar yedi liraya doğru fırlamış. Bakkalın kendisinde bilmez bu işin nedenini. «Valla» der, «Ben, gitmiş toptancıdan aldım. İşte bir çuval şu kadar lira. Vurun hesabı bakın. Şimdi işçi, için işleyişini tam olarak bilmediği için bakkala kızar. Toplu sözleşme masasından kalkıp gitmiştir oraya. «Namussuz bakkal» der. «Piring fiyatlarını arttırdı bizim toplu sözleşmeyle kazandıklarımız havaya uçtu». Gerçekte bakkal değil işçinin muhatabı. Gerçekte bakkalın arkasında bakkalları vardır.

İşte arkadaşlar, nasıl toplu sözleşme masasının arkasında işçinin haklarını engellemek için oturan kimseler varsa. Öbür tarafta bakkalın sattığı malların fiyatlarıyla oynayan adamlar vardır. Bu adamlar dış ülkelerle de ilgiledirler. Bunlara komrador, komrador müteğallibesi komprador burjuvazi denir.

GRAEDELİN KONUŞMASINDAN

Sayın Delegeler:
Biz, İ.M.F. olarak Türk Sendikacılığının

Çetin Özek'in konuşmasında

(Başarafa 1. sayfa)

dünya, gençliğiyle içinde bulunduğu sorunlar, yapmak mecburiyetinde olduğu işler, gelişmiş ülke insanlarına nazaran değişik oluyor. Bunun sonucu olarak da gelişmiş ülkelerin devrimi ve gerçek sendikalarında değişik bir takım yükümlerle yükümleniyor.

Bugün, Türkiye'nin gerçekte ne bir işçi sorunu, ne bir gençlik sorunu, ne de bir aydın sorunu vardır. Bence, Türkiye'nin tek bir sorunu vardır. O da düzen sorunudur. Düzenin nasıl olması gerektiği sorunudur. Diğer bütün problemler bu düzensel sorunun çözümlenmesine bağlıdır. Sendikalar bu bakımdan, sadece işçinin bir miktar ücretini yükseltmek veya işçinin ufak bir sağlık durumunu düzeltmek için uğraşmakta görevli örgütler değildir. Bugün, sendikalar da gelişmiş ülkelerde düzeni değiştirmek zorunluluğunu üzerine yüklenmiş örgütlerdir.

Neden düzen meselesi ortaya çıkıyor? Bir Devlet dediğimiz mensesse var. Bu aslında sizlerin dışında değil. Sadece bir grubun, sadece bir sınıfın menfaatine çalışan bir kavram değil. Hepimizin mutlu olması için gereken bir kavram. Fakat devlet tenefini elinde bulunduranlar yani hükümet edenler belli bir sınıfın çıkarlarını korurlarsa; o takdirde Devlet ve hükümet gerçek anlamı kaybeder. Yararlılık bir sınıfın lehine kullanılmış olur.

hızlı gelişimini yakından ve büyük bir ilgi ile izliyoruz. Türkiye Doğunun kapısında önemli bir yere sahiptir. Avrupa'nın yakın doğuyla olan ilgileri bakımından önemli bir yer taşımaktadır.

Bu sebepten özgür sendikalar Türkiye'deki gelişimi dikkatle izlemektedirler. Bizim, bütün ümidimiz hükümetlerdir. Türkiye'nin iş meselelerini hallederken çok dikkatli davranmalıdır. Bunu yapmak ekonomik zorlukları halletmek için şarttır. Bu da özgürlükle mümkündür. Medeni ve siyasi özgürlükler hele sendika özgürlüğü hiçbir zaman sınırlandırılma mahdir.

Başka ülkelerde olduğu gibi Türkiye'de de sendikaların hükümet karşısında ve ilâve edeceğim işverenler karşısında tamamen bağımsız olması şarttır. İ.M.F. gelişen köklü dönüşüm halinde olan ülkelerdeki sosyal ve ekonomik güçlüklerin farkındadır. Ekonomik kalkınma ve gelişmeyi hızlandırma çabası içerisinde olduğunuzu biliyoruz. Sizin, ileri sanayi memlekeleriyle aramızda teknik ve sosyal farklar vardır. Aynı zamanda siyasal ve bünyesel eksikliklerinizde gidermek azmindeyiz. İ.M.F. şundan emindir ki gelişme halinde olan ülkelerin zorlukları, ancak kaderlerine hakim olmakla hergün biraz daha kararlı bulunan halkların kendileri tarafından halledilecektir. Bu Türkiye içinde böyle olacaktır.

Bu kalkınmada zengin ülkelerin yardımcı olacağına inanıyorum. Fakat şu şartlarla: Bir kere zengin ülkeler yardım yaparken hiçbir zaman kendi çıkarlarını düşünmemelidirler. Ayrıca yardım siyasi şartları yanında getirmeye düşen gibi, ekonomik bünyeyide ele geçirmek amacını gütmemelidir.

Kemal Türkler'in konuşmasında

(Başarafa 1. sayfa)

dir. Kim ne dersse desin inanmayın. Türk işçi sınıfı öncülük yapmadan iktidar demokratik sosyalizmi uygulayamaz. Emekçi sınıfının ağırlıktan söz edilebilecek hakiki manasını alamaz. Türkiye'de Türk işçi sınıfının ekonomik ve sosyal yönden bugün tek temsilcisi DISK'tir. Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu'dur.

Türkiye'de emekçi halkın iktidara ağırlığını koyabilmesi Türkiye'de Türk işçi sınıfının ekonomik yönden temsilcisi olan DISK'in uygun bir politika izlemesine bağlıdır. Ve onun en başta iş tutmasıyla mümkündür.

Muhterem kardeşlerim:
Türkiye'nin kurtulması, bağımsızlığına kavuşması, emekçi halk olarak kendi istikbalini kendi ellerimizle yapabileceğimiz bir ortam da var olacaktır. Çünkü, Türkiye'de Türk işçi sınıfının öncülüğünde ve onun etrafındaki emekçi sınıflarla, onlarla yanında olan aydınlarla birlikte Devlet yönetimine ağırlık kayacaktır. Ve, bunun zamanı geç değildir, bu zaman yakındır. Türkiye'de işçiler, köylüler, gençlik ve onlardan yana olan aydınlar elele birleşme durumu vardır.

Yavaş yavaş, yakın bir tarihte aydın Türkiye'nin kurucuları olarak iktidara ağırlıklarını koymaya girmektedirler. Hepinize mutlu olsun. Parolamız işçiyiz öyle ise kardeşiz. Hep birlikte söyleyelim.

IMF MERKEZ KOMİTESİ TOPLANDI

IMF (Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu) Merkez Komite toplantısı, 16 - 21 Eylül 1967 tarihleri arasında yapılmıştır. Toplantıya Otto Brenner başkanlık etmiş olup; birçok ülkenin ekonomik, sosyal ve sendikal sorunları tartışılmıştır.

Kadın işçilerin sorunlarının da ayrı bir tartışma konusu olarak ele alındığı toplantıda UAW (Otomobil İşçileri Sendikası)nın Ford ve bakır işletmelerindeki grevlere yardım edilmesi karar altına alınmıştır.

Ayrıca, Brezilya ve Kolombiya hükümetleri ile kabul ettirme çalışmalarına şiddetle çabalarının ekonomik politikalarını işçilere baskı olmuştur.

Bunun dışında Yunan ve İspanyol faşist diktatörlüklerinin işçiler üzerindeki baskılarıyla ilgili durum incelenerek iki karar kabul edilmiştir.

Önlenmek istenen işçi hakları

Pensilvanya'da H. K. Porter şirketinde işçilerin ücretli tatil ve diğer sorunlarıyla ilgili görüşme isteği, işveren tarafından reddedilmiştir. Bunun üzerine Çelik Fabrikası Federal Mahkeme'de 3 Mart 1966 yılında bir mahkeme açmıştır. Mahkeme 31 Mart 1967 günü verdiği kararla anlaşmazlığı hakeme havale etmiştir. Hakim kararı sendika lehine çıkmıştır.

Karara göre üç yıldan fazla kıdemli işçiler dört - sekiz haftalık tazminat alacaklardır.

Bu haklar fabrikada çalışmakta olan 200 işçinin hepsine uygulanacaktır.

Almanya'daki Amerikan iş yerlerinde sembolik grev

Almanya'da bulunan John Deere tarım makineleri fabrikasındaki işçiler 1,5 saatlik sembolik bir grev yapmışlardır. Grevin sebebi, işçilerin bazı haklarını kaldırmağa çalışmasıdır. Bu hakların kaldırılmak istenmesi ayrıca sözleşme hükümlerinde ortadan kaldırıcı bir nitelik taşımaktadır.

Bu sebepten haklarının ellerinden alınmasına karşı olan işçiler, sembolik grevlerine başlamışlardır. Böylece fabrika yöneticilerine kendi istekleri dışında tasarrufla bulunulamayacağı gerçeğini anlatmışlardır.

Porto Riko'da sendika hareketi

Porto Riko'da bulunan Amerikan General Elektrik Şirketinin tesislerinde çalışan işçiler, sendikalaşmağa başlamışlardır. Böylece G. Elektrik'in bu ülkedeki ilk tesisine ilk defa sendika girmiştir. İki sendikamız birlikte başladığı hareket sonunda yapılan oylamaya İAM sendikası kazanmıştır. Bu oylama öncesinde sendikalar lehine çalışmalar yapılırken İAM sendikasının 26 işçisi bir haftalık bir kampanyaya girişmişlerdir.

İşçilerden çoğu uzun süredir baskı yapılmakta olan ve haklarını çözmekte olan işverene karşı birleşme hareketine katılarak sendikalaşmışlardır. Sendikaya üye olan işçilerin yüzde atmışbeşi kadındır.