Sahibi ve Yazı İşleri Müdürü: M. Emin Kantürk

20 EYLÜL 1951 PERŞEMBİ Sayı: 12

İdarehanesi: Cumahacı sokak, No. 4 Ankara Cad. - İstanbul

Davet Nüshası

İşçi HaKKı

HAFTALIK SİYASİ MUSTAKİL GAZETE

Perşembe Günleri Çıkar — Başyazarı: Kemal SÜLKER — Yıl: 1 — Fiyatı 10 Kuruş

Beykoz Deri ve Kundura İşçileri Sendikasında Röportaj

(Gelecek Sayıda)

İşçi federasyonları kuruluyor

İşçilerin üzerinde durduğu dâvalar: Grev hakkı, 3 günlük yevmiye İş kanununun tâdili, asgarî ücret baremi, mecburî emeklilik

Yeni federasyon ve dedikodular

İşçi Sendikaları federasyonlar kurmak için teşebbüslere girişmişlerdir. Otel, Lokanta ve Eğlence yerleri İşçileri Sendikasının kurmuş olduğu Toleyis Federasyonundan sonra yakında, dört federasyon daha kurulacaktır.

Federasyon kurma kararı alacı, ve teşebbüslere girişen sendikalar sırası ile şunlardır:

1 — Elektrik ve Motorlu Taşıt İşçileri Sendikası

2 — Tekstil ve Örme Sanayii İşçileri Sendikası

(Devamı 2 inci sayfada)

Günümüzün meselesi: Ücretlere zam

İşçi ücretleri Batı Demokrasilerinde günün meselesidir. Fransada Pleven Hükümetinin vazifesine devam etmesi, yahut yeni bir kabine buhranının başlaması ücret mikdarının arttırılması yolundaki isteklere verilecek kerin cevaba bağlıdır.

İtalyada devlet memurlarının ücretlere yüzde 13 nisbetinde zam isteği hükümetce reddedilmiştir. Bunun üzerine bir buçuk milyondan fazla memur grev yapmıştır. Hükümet ciddi bir mesele karşısındadır.

İngiltterede başgösteren ücret arttırılmasını sağlayacak hareketler, hükümet tarafından türlü yollarla durdurulmak istenmektir. Buna rağmen işçiler, Sendikalarını tazyika devam etmektedirler.

Ülke gelince; ne asgarî ücret sistemi mevcuttur. Ne grev hakkı verdir. Ne de hükümeti mühim işçi dâvalarını bir an evvel halletmeğe ichar edecek bir İşçi Partisi. Hattâ üyeleri yüz binleri aşan İşçi Federasyonları dahi kurulmamıştır.

Mevzuat ve teşkilât bakımından bu kadar sayıl durumda olan memleketimizde ücret meselesiyle meşgul olan yegâne müttesese Hükem Kurullarıdır. Bu kurulların tahin edilî olmadığı meydandadır. Çünkü bu Kurullarca kararlaştırılan zamlar, türlü yollar ve çeşitli şekillerle hiçe indirilmektedir.

Tekel işçilerine yapılan yüzde elâve zamma rağmen hazı Tekel fabrikalarındaki işçi ücretlerinin —zamma rağmen— eski seviyesinde kalması bunu göstermektedir.

Ücret dâvası, memleketimiz için hayatî bir önemi haizdir. Son derece düşük ücret alan işçilerin sağlığı, satın alma kabiliyeti, kültürel seviyesi ve sosyal durumu gözden geçirilecek olursa alınacak netice ne kadar ciddi bir tehlike karşısında olduğumuzu gösterir.

İşçi ücretlerinin hayat pahalılığına göre ayarlanması ve fiyatların dondurulması sağlanamazsa hükümet işçi dâvalarını halledecek bir kabiliyette olmadığını göstermiş olacaktır.

İşçiler ve kütleler söz değil, iş isterler.

M. Emin KANTÜRK

Gıda S. işçileri Sendikası kongresinde konuşulanlar

İstanbul Gıda Sanayii İşçileri Sendikasının yıllık Genel Kurul toplantısında Türkiyedeki bütün Gıda Sanayii İşçileri Sendikasının bir Federasyon halinde toplanması için teşebbüse geçilmesi kararlaştırılmıştır.

1947 yılında kurulan bu Sendikaya kimlerin üye olabileceği,

(Devamı 4. cü sayfada)

Istinye Gemi İşçilerinin Kongresinde

İaşe kolu hesapları Cumartesi günü yine mâzakere edilecek

Istinye Gemi Sanayii İşçileri Sendikası, yıllık kongresini yapmıştı... Fakat Genel Kurul, sendikanın İaşe hesaplarını tetkik için çıkardığı heyetin vereceği raporu incelemek için kongreyi 22 Eylül Cumartesi gününe bırakmıştır.

Kongreye Şeref Hivel başkanlık etmişti. Çalışma raporunda yıldız toplamada güçlük çekildiği belirtiliyordu. Ayrıca sabık Yönetim Kurulunun devrettiği İaşe hesabından çıkan açık, Bölge Çalışma Müdürlüğünce tesbit ettiği

(Devamı 3 ncü Sayfada)

850 Tahmil Tayliye işçisi işsizlik tehlikesile yüzyüze

Denizyolları, işçilerden habersiz yaptığı bir yönetmelikle çalışan insanları şaşkına çevirdi

Devlet Denizyolları Teknik ve Tahliye Servisi için hazırladığı İçyönetmeliğe şöyle bir madde koymuştur:

«Liman işlerinin özelliği ve mahiyeti icabı zaman zaman çalışmayı gerektiren bünyesine uygun o-

(Devamı 3 ncü Sayfada)

Çalışma Müdürlüğü harekete geçmelidir

Anadoluhisarı Halat Fabrikasında işçilerin Uğradığı Haksızlıklar

Ücretler düşük, elbise ve ayakkabı verilmez, haksız ceza kesilir, sigorta doktoruna muayene edilonin yevmiyesi ödenmez, işciye hakaret de edilir

Anadolu Hisarı Halat Fabrikası işçilerinden bir mektup aldık. Mektubu bir tek kelimesi yerine noktasına noktasına koyarak aynen neşrediyoruz:

«Biz Anadolu Hisarı Halat Fabrikası işçilerindeniz.

Fabrikamızda toz ve çalışmalarımız cesnla bıçla elimize sayda ancak (55 veya 60) lira ücretçen bir ücretle çalışmaktayız. Yalnız ben bu aldığım para ile dört nüfusa bakmak mecburiyetindeyim.

(Devamı 4 ncü Sayfada)

Somada işçiler evli - bekâr diye ayrılıyor

Soma, (Özel) — Garp Linyitleri İşletmesi yeni bir otobüs aldı. Bu otobüse memurlarla evli işçiler bindirilîyor. Bekâr işçilerin İşletmeden Somaya inmeleri için otobüsten faydalanmalarına imkân verilmiyor. Bu, idare âmiri ile muavininin yeni icaddır. Bekâr İşçiler de Somaya, bu otobüsle inmek istemektedir.

İŞÇİ HAKKI: — İşçileri evli - bekâr diye ayırmak ne oluyor? Bekâr İşçilerin şehire inmesini icabettiren sebebler, evlilerinki kadar mühimdir. Bu manasız yasak kaldırılmalıdır.

Erbem fabrikasi işçilerinin gelir vergisi farkı

İşçilere evvelce aldıkları ücretlerden daha az ücret veriliyor

(Yazısı 3 ncü Sayfada)

Mersin Liman Müdürü Sendika Tanımıyormuş!

İşçilerin mesaileri verilmeli, sendikacılardan af dilenmelidir

Mersin, (Özel) — Çukurova'nın Akdeniz Bölgesi D. D. Yolları Deniz ve Liman İşçileri Sendikasına yönetim Kurulu, Mersin Liman Müdürü Ali Ratıp Sayın'a hitaben bir açık mektup neşretmiştir. Mektupta resmen teşekkül etmiş bir sendikanın Liman Müdürlüğünce tanınmaması tesesürle karşılanmaktadır. 3. 9. 51 tarihli mektupta şunlar belirtilmektedir:

«— Sayın Müdür bey! 22 Haziran 951 tarihinde Bakırköy şilebinde mesai yapan işçiler bugün hâlâ mesailerini alamamışlar. Bakır şilebi Mersin limanından ofise

(Devamı 4 ncü Sayfada)

Gelir vergisi karnesini saklıyanlar

İşverenlerin başvurduğu yeni hile ve bir temenni

Bazı İşverenler yeni bir hile keşfetmişlerdir. Bu hile şöyle ibbara rizyet suretiyle o İştan ayrılmak istiyen İşçiye gelir vergisi karnesi verilmemekte, bu İşçiler bazı altında bırakılmaktadır.

Bir sendikacı, durumu şöyle belirliyor:

«— Kazlıçeşme Derby Lâstik Fabrikası ile Topçularda İhraz-

(Devamı 2 inci sayfada)

Dış ticaretimiz buhran geçiriyor

Verilen rakamlara göre dış ticaretimizde 86 milyon liralık bir açık kaydedilmiştir. Tedavüldeki para miktarı da 51 milyon artmıştır. Bununla ilgili olarak Ban katar Kredi Müzenden mülemeleler kesmiş bulunmaktadır. Bu, ticaretesi olarak tonlarca ithal mal, gümrüklerden çeçilemektedir.

Üçüncü, hükümetten kredi istemektir.

Piyasa hareketlerini takip eden bir memur durumu şöyle ifade etmektedir:

«— Ticaretimiz buhran geçirmektedir.

DARILMACA 1953

Kim geri, kim ileri sayılır?

Süveyş Kanalı İşçileri Sendikası başkanı beyanat veriyor:

«— Mısır hükümeti, Süveyş kanalına yeni memurların geçmelerini menettiği takdirde, Süveyş kanalı İşçileri, kanalda seyrüseferi durdurmak için tam bir sabotajca bulunmak kararını vermiştirdir.» diyor.

Sendikanın bu kararı doğru mudur, değil midir? Orasını Mısır İşçilerine bırakıyoruz. Yalnız dikkatimizi çeken Mısır İşçi Sendikalarının siyasete karıştıklarıdır.

Yürde yüz gayrı siyasal olan bir yerli malı mitinginin sayısaşte idâ ohur düşünceyle yasak edilmesini hatırlıyoruz ve soruyoruz:

Acaba Mısır mı ileri, bir mi?

İŞİSEK

İşsizlikle mücadele edecek bürolar!

Fabancı mütehassıslar gelip işsizlik meselesini inceleyip sık dokuyacak

Ankara, (Özel) — Milletlerarası çalışma bürosu nezdinde bir komisyon yapılan teşebbüs ve takkiler üzerine uğ güçü faaliyet merkez bürosunun İstanbulda kurulmasa kabul edilmiştir. Merkez Yakın ve Orta Doğu memleketleriyle uğraşacak, milletlerarası çalışma bürosuna mensup mütehassıslar ve idare adamları bu merkezde vazife görecektir. Böyce daha memleketlerde ekonomik kalkınma bakımından karşılaşılan iş güçü meseleleri incelenecek ve bunlar halle çalışılacaktır.

Kalifiye İşçi yetiştirilmesinde, İşsizlikle mücadele, İş ve İşçi bulma kurumlarının faydalı ve verimli şekilde çalışmaları mevzuu da aynı bürosun çalışma sahasında bulunmaktadır. Bu bürosun merkezde mazrafı olarak tahmin edilen 40 bin dolar milletlerarası teckilâtça ödenecektir.

Yeni federasyon ve dedikodular

(Baz tarafı 1 inci sayfada)

2 — Gıda Sanayii İşçileri Sendikası

4 — Tekel Sendikaları Federasyonu

Ancak bu son federasyonun kurulması karşı ile birlikte bazı dedikodular da ortaya çıkmıştır.

Makine Sanayii İşçileri Sendikası başkanı Yusuf Öner bu hususta şunlar açıklamıştır:

«1 — Tekel Sendikaları Federasyonu yapmak istedik. Bunun için Ankara'ya Paşabahçe'ye Uskapanında toplantılar yaptık. Fakat arayı sahsi davalar girdi. Mevkilerin çarpıştığı yerde idealer ayrılır. Sahsi çayeler peşinde koşan insanlar birleşemezler.

Gelir vergisi kanununun kalkınmasına bir Keçeci Menşucat Fabrikası, İşçilerinin Gelir Vergisi kanelerini ödemesi için etmemektedir.

Bu arada Omer Umar adındaki İşçinin Derby fabrikası ile olan durumu hakkında, denilmektedir ki:

1— Vergi usul kanununun 239. maddesine göre Gelir Vergisi karneti o iş yerinden ayrılan İşçiye verilir. Fakat Derby bunu yapmamıştır. Fakat maliyeyine başvurulduğu. Polisce zabıt tutulmuş. Fakat yine olmadı. Karne almamıştı.»

Bunları anlatan arkadaşa sordık:

— Ne yapmalı?

Cevap verdi:

— Ağır cezalara çarptırılmalı.

Yerli sanayiinin inkişafı için hükûmetçe tatbik edilecek yol

Makine ile çalışma, makine ile istihsal, İçinde bulunduğumuz devre en karakteristik tarafıdır. Bu, az zamanda çok ilerlemek itibarile, zamanın tasarruf ve zamanda hâkimiyettir.

Biz kısım memleketler, bir kaç asrevel sanayileşmişler; bu sahada ilerledikçe sınai mamullerimutlaka satmak ve kendilerine lâzımın istiklal maddeleri mutlaka tedarik etmek mecburiyeti altında, İş necu ağırlı sonlarına doğru düşünüyü kendi aralarında taksim etmişlerdir. Bu vaziyette kolonili devletler meydana gelmiştir.

Makine ile istihsal, büyük fabrikaların teessisi ile müşterek çalışmayı meydana getirerek kesif bir şekilde hazırlı mümkün kıldığı gibi maddede gerekli, madde lazımdır, madde ile düşünmek esas ve bunlara çeliştirmiş; insanları tabiatin bir parçası olmak, tabiat vücudunda, İçinde, tabiatle hâkim kılmıştır.

Sınai faaliyet ve sanayileşme hareketi, memleketlerin bir çoğunda verdir; ancak bu hareket bütün, bir büyük mücadeler doğurmaktadır, bu mücadeleler ve mantığı İçinde gelişmektedir.

Bu mücadele ve tezat, sanayi İçerisinde ve emperyalizm devresine girmiş büyük devletler arasındaya; bu mücadele ve tezat, sömürgeli devletlerin bünyesinde hâkim milletle, kolonı milletler arasındaya; bu mücadele ve tezat, milli sanayilerini geliştirmek istiyen müstakil devletlerle, büyük sınai devletler arasındaya.

Memleketimiz, bu tezadın dışında değildir.

Sınai Savaşımız, bir milli iradeyi, bir milli mevcudiyet, bir milli kurtuluş hareketi idi; muvaffak olduğu ve yürüyorsunuz ki bu yaşa olan kıtlıklarımıza tasfiye etti.

Ancak, bize Birinci Dünya ve İstiklal Harbinin sulhunu getiren Lozan ahtınamesi, kapitülâsyonlarımızı tesfiye altında yapılmıştır. Bu kapitülâsyonlar, maddeleriyle bizi yüz sınai devletlerin iradelerini, milli mamulâtın İşlemesine tâkmıştır. Bu mumbelerdanın ve diğer hâzıı kararlardan sanayiiyeme hareketimiz, sanayiimiz, müteessir olmaktadır. Bir zamanda, gözüne, ıbir cılıp biçme memleketi olmalı. Ziraat sanayiiyi:

«Bugünkü sanayiimiz, hariçe rekabet edecek kuvvette değildir. Yerli mamulâtımıza sağlam değildir.» gibi bir takım fikirlerle memlekette, bir karamsızlık yaratılmak istenmektedir. Fakat mesele, hallolunmuştur, mesele zaruriyet. Birinci Dünya Harbinin sonra, İşa bu yıl devlerin gümrüklerini kapamaları tabdit sistemleri ve diğer tedbirler, memleketlerimizin sanayiiyesine imkân vermiştir. 1955 numaralı Sanayiiyi Teşvik Kanunu da hususta mühim bir adımdır. Ekserisi, memlekette İhtiyacımı karşılıyan bu sanayi İçerisinde, sanayiiyeme hareketimiz devamlı ferrak volumuza devam etmek mecburiyetindeyiz.

Sanayiimiz ve sanayiiyeme hareketimiz, bir çok meselelerle alâkalıdır. Mevzu geniştir, burada ıbir

Yazan: **İhsan Altay**
GÜRHAN

İki noktaya temas edeceğim:

1 — Gümrük meselesi,

2 — İthal rejimi meselesi,

3 — Vergi meselesi,

Şimdi bu meselelerdeki kısaca izleyelim:

Gümrük Meselesi:

Lozan muahedenamesinin ticaretle taallûk eden kısmının birinci maddesi şudur:

«Eğer muvacehesinin mevkii meryleye vazı'nı mütekaip diğer devleri âkde arzıisinden neyet ve mevcudiyetinin muhafaza ve yaşamuleye tatbik olunacak tarifeler 1 Eylül 1916 tarihinde tatbik mevcut olan tarifelerdir. Bu siklet eşya tarifeleri olacaktır.»

Bu madde, memleketimiz ve sanayiimiz yönünden çok mühim.

Bu madde dolayısiyle, sayın arttın kıymetlerini takip edebilmek üzerinden gümrük rejimi almak mümkün olmamıştır. Gümrük vergisi bakımından memleketimiz müzarrir olmuştur ve halâ da olmaktadır.

Yabancı memeyli mamulât ile ve ucuz ve kıymetli gıdaya milli sanayi aleyhine piyasaya hâkim olmuştur.

1929 senesinde mer'iyete giren bugünkü gümrük tarifesiyle, madde kıymetinin yüzde otuzunun gümrük resmi olarak alınmakta olmasını kabul etmiş ve buna göre de siklet esas ayarlanmıştır.

Fakat bu mesele ilânı harb hâlâ devamlıyor. Gümrük resmi sabit kalmış; madde kıymeti ise ıcırt ve ıcırt ile yükselmiştir.

Bunu kısmaya tatbik edebek mümkün olmamıştır. Bu, memleketimiz, bir çok meselelerde alâkalıdır. Mevzu geniştir, burada ıbir

Ankaralı işçi gözü ile

Hükümet, işçi meselesine kâfi alâka göstermiyor

İşçi ve İşveren ihtilâfında devletin yalnız bir şey dıyaması, her iki tarafın hukukunu ayrı ayrı ele geçeterek adil bir hakem kararı vermesi gerekmekte ise, İşveren hazı kıdıumı mal sıdıdıd

İŞÇİ Röportajları

Yazan: Kemal Şükür

Makine Sanayii İşçilerinin son kongresinde beliren fikirler

Tahakkum zihniyeti ve Sarı Sendikalar

İstanbul Makine Sanayii İşçileri Sendikası kongresindeyiz. Üyeler yerlerini almış. Birlik Merkez Kurulu üyeleri de birer kişer geliyorlar. İçimden söylüyorum:

— Bugün Cumartesi, Birlik'in oplantı günü her halde çoğunluk sağlanamıyacak. Üyelerden onu bu kongrede...

Birlik üyelerinin bu kongreye gösterdikleri ilgiye karşılık komşu sendikaların temsilcileri gelmişler. Ve Tütün ve Sigara Sanayii İşçileri Sendikası Başkanı Vahdettin Durmaz, ne arkadaşlarıvı var. Hattâ yıllarca beraber çalıştıkları. Ağır Sanayii İşçileri Sendikasından Nuri Pekesen ve arkadaşları da görülmüyor. Bir ara Tütün ve Sigara Sanayii İşçilerinden Sezai Akdoğan belirdi. Bu genç ve gayretli sendikacı yerini aldı.

Makina Sanayii İşçileri Sendikasının faal üyelerinden Yaşar Orcan Sezayi'ye ve diğer misafirlerı ağırlıyor. Yunus Öner, şen ve neşeli bir konuşmalariyle meclisi neşelendiriyor. Bu sendikanın tenkit favorisi Ziya Büyükeren arka cıralarda arkadaşlarıyle sohbet ediyor.

Kongrenin yapıldığı kutu fabrikasında ev sahibi sıfatıyle Bülent Ecevit ile Bedri Ateman en ufak bir aksaklık olmasın diye dıdiliyor.

Kongre başladı, Birlik'ten Üzeyr Kuran Kongre Başkanlığına, Zühtü Tetey de yardımcılığına getirildi. Üzeyr Kuran, misafirleri takdim ediyor. Fakat şimdiye kadar kongrelerde duyduğumuz kurulukta ve formlıda değil.

— Bu genç ve faal Sendikacıyı tanırınız. ... Birlik Çalışmalarına göstergili gayret ve titizlik...

Diye hislerini de, takdim ettiği misafirlerı de belirten Üzeyr Kuran gündemi okuda ve çalışma raporuna geçıldi.

Yaşar Orcan raporu su gibi okuyor. Raporun ilk satırları itıham ve ıtıdalar.

— Bugün sendikamızın ilk kongresini yapıyoruz. Makine ve Teknik İşçileri Sendikasının İşçilerin yükselmesini temin edecek bir teşekkül olmasa yaşamaz. gayvemizken bir kaç kişinin menfaatı için istismar edilmesi karşısında (İstanbul Makina Sanayii İşçileri Sendikasını) zaruri olarak kurmuş bulunuyoruz.

Çünkü: Çok fakat buna rağmen her saboteye rıfan olan bu iyye topluluğunun tahakkümünü bir türlü yıkamamıştık. Hesap tetkik ve çalışma raporlarının neticesi ve bütün uğlaşma tekliflerinin reddedilmesi bizi yeniden sendika kurmaya mecbur bırakıtı.»

Ne rapor devam etti. Anlaşılır ki sendika «tahakkümü zihniyetinden hoşlanmıyor ve tahakkümü ne karşı çıkıyor. Bu arada İşverenlerin tahakkümü hatırı geliyor. Netekim, her türlü dedikodoyu hesaba katan sendika muhasebesi, «Kongreye akıra kadelis» koymuş. Bunun izahını Yusuf Onerden dinledik:

— Sarı Sendikalar maksut tutmuyor. Kanaatı budur ki bir işveren müessesesinin küçelne sıkıştığımız takdirde İşverenin tezirinden kurtulmuş sayılmayız. Sendikaya, İşverenin «Ekra kadelis» mak İtthinalne göre muhammen bütçeye kira bedeli ayırdık.»

Ziya Büyükeren prensipler üzerinde durun, faaliyet programı istiyen, realist bir sendikacı.

— Siz tonu ile ben kelimelerle işçilik yapıyorum. Ziya Ziyalık faaliyeti belirten raporu tatmin edici bulmuyor. Fakat bunu arkadaşlarına anlatmamalıyım. Kongrenin, kanunî müeyyidelerin ağırlığına yükülüyor.

Nihayet:

— Grev olmazsa İşçi hakkın aranamaz» diyor.

Ecevit, Yusuf'un sendikanın iptisamal, iktisadî, kültürel faaliyetler sarfetmesi zaruretini belirtiyor.

Ve kongre, büyük bir anlayış içinde sona eriyor

Yerli sanayiin inkişafı

(Baş tarafı 2 nci sayfada)

yor.

Bunlar sanayiin ana isimleri olup Ehemmiyetleri vardır. Madde, madde ele almak uzun sürer, hepsi mütecasir olmaktadır. İhmalat tüccarlarının ve sıkıntı kayguşile mahtelif emelkelere ihtiyacın üstünde ve mâmul maddeye yönelmiş sipariştler üzerinde duşünmelisiyiz.

Sanayiimizin memleket ihtiyacını karşılama derecesi, istihsal mikdarları göz önüne alınarak ve mühim hat ıhtıyaçlarındaki sanayiiya hariçten getirmeye muhtaç olduğu ham madde ve işletme maddesine daha fazla ön planda yer verilmek icap eder.

Serbest ıthal rejimınde, yüzde altmıştan yüzde ne kadarının hamdeğil olduğu ve ne kadarlarının sanayiimizi mütecessir etmiş olduğu ve bunların sanayiin bünesinde muhtaç olduğu ham maddeye ve işletme maddesine de tevcihi hakinde vazıyetin ne hal olacağı, ortada yine bir şeklilik olup olmayacağı bir an evvel tetkik edilerek vazıh bir neticeye varılmalıdır. Gerekiyorsa, memleketin, sanayıcilerin ve işçilerimizin aleyhinedir.

850 tahmil tahliye işçileri

(Baş tarafı 1 inci sahifede)

larak daire, dilerse yükleme ve boşaltma İşlerinden bir kısmını idarenin başka İşlerinde çalışan İşçilerine yaptırabilir. Limanda yükleme ve boşalma İşi bulunmamasından ötürü İş verilmediği zaman İşçiler hariçte herhest olarak çalışabilirler. Kendilerine İş verilmiyen İşçiler çalıştırılmadıkları zaman İşçin ücret talep edemezler. Bununla beraber İdare kayıtlarına tescil edilirler. İş Kanununun sürekli ve müddetli çalışmayan akıdı olarak İş yeri etiği şekle göre çalıştırılırlar.»

Ve madde karşısında Tahmil Tahliye İşçileri Sendikasının görüşü şudur:

«Bu madde gösteriyor ki İdare de sabit bir çalışma ve mıktarcı bir ücret sistemi yoktur. Ne mikdarının tayin ve takdirinde İdare dilediği gibi hareket etmektedir. İsterse İşçiye tonaj çekirdeğin para verir. İsterse tediye ve vahıbsıklıkın saat hesabına göre ayarlar. Emre âmade İşçilerdi de mikdar ve adetlerinin ve vesteblit etmez. Her sabah saat 8 dıgelen İşçi, gününü bu İdarenin emrine tahsis etiği İşçilerdi bir ona iş verip vermemekte muhtar.

KONGREYE DAVET

Türkiğümünün 17 nci maddesine göre sendika kongresinin 9/Eylül/934 Pazar günü saat 15 e yapılacağı 28/8/934 gün ve 1054 sayılı yazımızla İstiyne Sokakları İşçi Lokalinde yapılacağı bildirilmişti.

Kongrenin açılması Çalışma ve hesap raporlarının okunmasını müteakip İdare Heyetinin İbra alınaması dolayısile bir hesap İşçilerin sonunun seçilerek hesabatın tesbit ve İbra alındıktan sonra Yeni İdare heyetinin seçilmesi İçin Kongremiz 22/9/935 Cumartesi günü saat 17 ye tehir edilmiş olduğu sayılarımızda ve ilânlarımızda yazmıştık.

İstiyne Sokakları İşçileri Sendikası

YÖNETİM KURULU

Erben fabrikası işçileri

Eski «Erbem» yeni «Ticaret ve Taştılar T. A. Şirketi» İşçilerine ben bir grup bir arkadaşımıza şunları söylemişlerdir:

— Biz Ticaret ve Tantlar Kravat Fabrikasında çalışan İşçiler az olan yevm-ı-ücretimizin, Gelir Vergisi tatbik edildikten sonra bir mikdar daha azalmaya uğruyordık, fakat bugün bu vergi tatbik edildikten sonra inkıtarı ederiz.»

Gelir Vergisinin tatbikinden sonra artacağını tahmin ettiğimiz yevmiyelerimiz bilâkis daha azalmuştu. Bu verginin tatbikinden sonra kim istifade edecek? İşçi mi? İşveren mi? yoksa Maliye mi? Biz düşündürem bu hususların açıklanmasın için aksaklıların nazarı dikkatini çekmenizi rica ederiz.»

Hayale uğramış bulunuyoruz.

Gelir Vergisinin tatbikinden sonra artacağını tahmin ettiğimiz yevmiyelerimiz bilâkis daha azalmuştu. Bu verginin tatbikinden sonra kim istifade edecek? İşçi mi? İşveren mi? yoksa Maliye mi? Biz düşündürem bu hususların açıklanmasın için aksaklıların nazarı dikkatini çekmenizi rica ederiz.»

tardır. Hatın olan bir cihet de şudur ki 1948 dekı yönetmelik ile İşe âmade ve intizar halinde bulunan İşçilere muayyen bir ücret tahsis edilmiş ve öğle yemeği de yerdirilken yeni yönetmelıktekıl bu madde ile bu usul de kaldırılmıştır. Burada İşçiler sürekli ve müddetli çayrı muayyen İşçi olarak tescil edildiklerinin göre İdaremin bulduğu tahmil tahliye İşçilerini başka İşçilere de yapılmıya hakkına sahip olmasını akleden, mantıkan ve kanunen izaha imkân yoktur. Bu İşçilerin tahliyede kadrolu olarak bulunan 850 İşçi yönetmeliğin bu maddesi ile hukûmsuzlüğe İlâ edilmiş ve İş emniyetten mahrum kalmıştır.»

Hukuk köşesi

(Baş tarafı 2 nci sayfada)

göstermiştir. Kesin ıcrıstırmada bulunarak memurun gönderilmesi İçin kanunen 6 gün bir ıcrahan gönderilmesi İçin ise 24 saat müddet kafıdıl etmiştir. Bunun sonucu olarak mesela 22 İkinci İtıraz etmesi gereken bir İhtilâfta imza sartlıe beraber ancak 48 saat 46 saat geçince de itıraz hakkının ve İş emniyetinde İhtilâf çıkartma hakkının kaybı gibi aşırı bir müceyyide bu kadarı bizzat ıcra hafif ıfadesinı tarafınızdıkır. Bu hale göre kanunun, İçinin ha... ve mentalıeri de göz önünde tutarak İhtilâfın değiştirilmesi zaruret halindedir.

İstiyne gemi İşçileri

(Baş tarafı 1 inci sayfada)

olmış ve İşin sevkıyla aksetirıldıkıl bu hadıselerinin Yönetim Kurulunu Alemdar ve Osman Gültekin zaat hususlarını incelemesini istemiştir. Vefa Kadın Yönetim Kurulunu türlü hükümlerine göre hareket etmemekle ıtham etmiş. Bu hadıselerin Yönetim Kurulu yapılmamı demiş ve sıranıza çıradıye kadar geliş geçen her Yönetim Kurulu ve ehıkkıtlıkler bulunacağını belırtmiştı.

Kongrenin 22 Eylül celesel merasıfa beklemektedir.

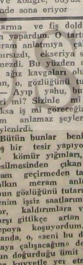
Kantar memuru

Yazan: Sabri SORAN

Bir zamanlar, Ofis, Yenikapı'da, deniz kıyısındaki beş bir arsada, büyük bir odun ve kömür yeri depoya açmıştı. Her gün vagon dolusu odun ve kömür geliyor, İlk Bahar arabalarıdı depere en büyüyordu. Babamın yakın ve eski arkadaşlarından, bir bu depoda kantar memuru idi. Ben İşsizdim. Kaldırımları aşınmakıdan, lakin ne köselerinde yapılmamıştı yulmaktansa arsaya gideder, ona yardım ederdim. Bana bunu bu depoya aldırmaya çalışmamı demişti. Umit tadı şeyler, bana kendisine öyle bir çekee ki...

Sonbahar yağmurları toprağı ıslatmaya başlamıştı. Hala, ne evvelki kışın soğukunu tekrar duyramamak, odunsuzluk ve kömürdüşkünlüken kıyamamak kâbil depoya hücum ediyordu. Tüccarların elinde çekiyi ondört, onbiş lira'ya satılan odun depoda on lira idi.

Kantar memuruğu güç bir İşti. Hem halka meram anlatmak, hem tartmak, tartı mıkıarını defterde toplamak, dursıya hesaplamak ve yekûnden çıkarmak, İşi doğurmuş, hepsi bir arada, nefes almıyı, İş kaşımıya yakıl-



hıraluvmıyorlu. Genç bir adam iğin güç, yıpratıyı İşdi. Ben, bu İşe eliyi geçmiş, bir köşede oturup hazır yemeğe hak kazanmış bir insan İçin güç bir İşti kantar memuruğu. Üstelik, on bir ay geçmiş, ben hâlâ kantar memuru idim.

Kantar memuruğu dalgalı bir İştir. Zira, kantar, İşini bilir birisi İçin tatlı tıştır kantar memuruğu. Ben, bu İşe ilk gündüz ve ağaçlı bir kıyıda tartıya eder beş bin kilo, yani yirmi ceki odunu, kantar İlerdun ciinde iki yüz lira. Haydi bunu yüz lıraya, eski lıraya indirin, ya para ma?...

Ben daıma, namuslu, vicdanlı bir insanda bulunmuş yakın arkadaşlarım İçinin güçlüğüne rağmen, kantar İşinıda bütün dikkatini sarfederek, gram geçirmek istemezdi. Büyük kufeleri, küçük kıfeleri ayırmış, dersleri çıkre okuyorlardı. Bu dara farkıbir bile onu ihya ederdi. Amma

— Harım kakma boğazında kalır, diyordu.

Benim yardımım ona bizaz neler aldırıyordu. Toplama, darayı

çıkarma ve fiş doldurma İşini ben yapardım. O tartıcı ve halkın meramı anlamıyı, ve İşlerin İlâlı sahırsıkdı, eksiyla siraya rıayet etmezdi. Bu yüzden arada sırada ağır kavgalarımız olurdu. Adam, o, gözlüğünü tutarak:

— Ayıp yahu, burası kavga yeri ...? Sıkıyım mi uğraşacaya yoksa iş mi görecağız? Ne meram anlamaz şeylersinin, diye söylendiğ.

Bütün bunlar benim İçerinde hoş bir tesir yapıyordu. Kömür yığınları, yanlarına odunların kesilmesinden çıkan ses, kantar gram geçirmeden İşlemiyor. Bu İşlerin anlamayıı ve onun gözlüğünü tutarak söylediği benim İçin saatlarımı doldurmuştu. Kömürlerinin ve kahvelere karşı gittikçe artan bir nefretle depoya koşuyordum. Aynı zamanda, o, «eni bu depoya sıkıyım» maya çalışıyordu. Bunda İçin bana dokunduğu ümit bende o kadar kuvvetle yer etmişti ki:

Bütün bunlara rağmen, bazan İçim bir karanlık çökerdi; bir darlık, bir sıkıntı İle boğulur gibi olurdum. O zamanı yaşamak, Başım dönerdi. Kendimi sonsuz bir kıtlık İçinde sıkıştırmak İçin ne perişan bulurdum. Amma ne kadar hırsım bendem ona ilerledi. Kantar İçin ölmüştü. Evin birleşik erkeği bendim. Ben İse...

— Benim bu halime ne derlar?...

— Haydi evlât sen gıt, biraz dolaş, derdi.

Denizden gelen serin hava yüzümde çarpıştıkıl İlâç gibiydi. Odenizin sıcaklığı İçinde gıdıp yüzmek İçin ne çıkıldı bavuz ve bu sıkıntıdan kurtuluyordum.

— Sen burava ıdıramıya çalışacağım.

Bütün benliğimi aranan bu İşe, yaşamak kadar tatlı bir İş buldu İçi.

Denizden gelen serin hava İle çoğalmuş gibiydim.

— Ah, bir aldıra, diye İç ederdim. Bu İş şeklıyle çoğulmuş neler dolardı, neler?

— Ağa kapıyı, ben geldim, ekmek getirdim size, haydı, kurun sofrayı...

Annemin ve kardeşlerinin yüzü gülerdi.

Kurulan sofrada birleşirdik. Annem getirdiğim ekmekleri dilim dilim keserek bize tıkıştırırdı.

— Haydi çocuklarım, yıyın, derdi. O sofrada ne kadar mutlu idim bir İş bir yuvadan... Ah, Odun ve kömür yığınları, yıyın bozan halle ne bütün derıyoya kucaklayıp ömek istemdi; yaşamak kadar tatlı bir arzu idi bu...

— Haydi evlât, gıdelim.

Depomın bizıu kıyısında kıdıl bir kıfeci dükkânı vardı. Oğle paydoslarında orıya gıdıyıdık. Bizıu on kifte İle ne İçeyı verdik. O çok az yer.

— Haydi evlât, ye, derdi, sen hana hem, ben İhtiyarım.

Annem ve kardeşlerim benden ekmek ıdıerdi.

Denizin rengi bıdıbıttı bulanmış, sıyah, rutubetli bıpıtlır gibi karartmıştı. Artık dalgalar kumada şıradımıyordı. Depoyu, İhtir tarafındaki gazinolar boşalmuş, toprak çamurlaşmıştı. O gün de yağmur yağmıştı. Ertüan başım ağrıyıkım olmıştı. Ayaklarım su İçinde idi. Uzun İçim hayale uğramış bulunuyoruz.

Gelir Vergisinin tatbikinden sonra artacağını tahmin ettiğimiz yevmiyelerimiz bilâkis daha azalmuştu. Bu verginin tatbikinden sonra kim istifade edecek? İşçi mi? İşveren mi? yoksa Maliye mi? Biz düşündürem bu hususların açıklanmasın İçin aksaklıların nazarı dikkatini çekmenizi rica ederiz.»

850 tahmil tahliye İşçileri

(Baş tarafı 1 inci sahifede)

tardır. Hatın olan bir cihet de şudur ki 1948 dekı yönetmelıktı İşe âmade ve intizar halinde bulunan İşçilere muayyen bir ücret tahsis edilmiş ve öğle yemeği de yerdirilken yeni yönetmelıktekıl bu madde ile bu usul de kaldırılmıştır. Burada İşçiler sürekli ve müddetli çayrı muayyen İşçi olarak tescil edildiklerinin göre İdaremin bulduğu tahmil tahliye İşçilerini başka İşçilere de yapılmıya hakkına sahip olmasını akleden, mantıkan ve kanunen izaha İmkân yoktur. Bu İşçilerin tahliyede kadrolu olarak bulunan 850 İşçi yönetmeliğin bu maddesi İle hukûmsüzlüğe İlâ edilmiş ve İş emniyetten mahrum kalmıştır.»

Hukuk köşesi

(Baş tarafı 2 nci sayfada)

göstermiştir. Kesin urıstırmada bulunarak memurun gönderilmesi İçin kanunen 6 gün bir ıcrahan gönderilmesi İçin ise 24 saat müddet kafıdıl etmiştir. Bunun sonucu olarak mesela 22 İkinci İtıraz etmesi gereken bir İhtilâfta imza sartlıe beraber ancak 48 saat 46 saat geçince de itıraz hakkının ve İş emniyetinde İhtilâf çıkartma hakkının kaybı gibi aşırı bir müceyyide bu kadarı bizzat ıcra hafif ıfadesinı tarafınızdıkır. Bu hale göre kanunun, İçinin ha... ve mentalıeri de göz önünde tutarak İhtilâfın değiştirilmesi zaruret halindedir.

İstiyne gemi İşçileri

(Baş tarafı 1 inci sayfada)

olmış ve İşin sevkıyla aksetirıldıkıl bu hadıselerinin Yönetim Kurulunu Alemdar ve Osman Gültekin zaat hususlarını incelemesini istemiştir. Vefa Kadın Yönetim Kurulunu türlü hükümlerine göre hareket etmemekle ıtham etmiş. Bu hadıselerin Yönetim Kurulu yapılmamı demiş ve sıranıza çıradıye kadar geliş geçen her Yönetim Kurulu ve ehıkkıtlıkler bulunacağını belırtmiştı.

Kongrenin 22 Eylül celesel merasıfa beklemektedir.

TÜRK İŞ ARŞİVİ

İşçi ve SPOR

kupa maçları sona erdi. Birinci Çetinspor, ikinci Doğan Güneş, üçüncü Ayyıldız oldu.

Yıldırspor Edirnekapı'yı 5 - 2, Olimpiyatspor Mollaaşkı'yı 3 - 1 yendi

(Güneş) Fatih Ağabey kupası maçları 16 Eylül 1951 Pazar günü sona ermiştir. Bu hafta yapılan son maçta Doğan Güneş Balat takımı Spor'u 4 — 3 yenmişti. Ayyıldız — Çetinspor maçı da gürültüle bir oyundan sonra 3-2 Çetinspor'un lehinde nihayetlenmiştir. Birinci olan Çetinspor'a «Kupa» yı kazanmış, Doğan Güneş ikinci, Ayyıldız üçüncü olmuştur.

YILDIRANSPOR: 5
EDİRNEKAPI: 2

16/9/951 Pazar günü Şafaksporsahasında Yıldırıanspor — Edirnekapı (A) ve (B) takımları arasında bir dostluk maçı yapılmıştır. Saat 9,30 da başlanan (B) takımları maçına Yıldırıanspor şu tertiple çıkmıştır:

Nuri — Ahmet, İsmail — Ozer, Enver, Nedim — Abdullah, Mehmet, Güney, Hamdi, İlkler.

Devreyi 1-0 mağlûp bitiren Yıldırıan'lılar ikinci devrede, Enverin çektiği frikiklen Abdullan kalesi ile bir gol kazanarak maçı 1-1 bitirmiştir.

İkinci maç saat 11,30 da (A) takımları arasında yapılmış, bu maçta Yıldırıan spor şu kadroyla oynamıştır :

Kadri
Ali Enver
Faik Nevzat Safet
İmin Osman Şimşek Recep Nahit

Maç başlıyalı henüz 10 dakika olmuştu ki Yıldırıan sağbeki Ali'ler bir vuruşla topu kendi kalesine atmış, bu vuruş ile de Edirnekapı'lılar bir gol kazanmış oldular. Aradan az bir zaman geçmişti ki Osman beraberliği temin etti. Bunun arkasından Edirnekapı da bir gol atarak devreyi 2-1 galip bitirmişlerdir. İkinci devre Yıldırıanspor birinci devreye nazaran daha anlaşmalı bir oyun tatbik ederek Emin, Şimşek ve Saffetin attıkı iki golle maçı 5 - 2 galip bitirmişlerdir.

OLİMPİYATSPOR: 3
MOLLAAŞKI: 1

Yine Şafaksporsahasında Olimpiyatspor — Mollaaşkı arasında bir hususi maç yapılmış, saat 13,30 da başlanan bu maçta Olimpiyatspor şu kadroyla çıkmıştır :

Hüseyin — Yusuf, Rüştü — Erdoğan, Ahmet, Hasan — Reşat, Hakan, Ömer, Erhan, Rafet.

Ile dakikalarda her iki takım de tehlikeli akınlar yapıyorlardı. Yalnız bu tehlikeli akınlardan bazıları Olimpiyatlılar Reşat vasıtasiyle golle neticelendirdiler. Buna mukabil Mollaaşkı da penaltıdan bir gol atarak devreyi iri golle maçı 3 — 1 galip bitirmişlerdir. İkinci devre tamamen hâkim oynıyan Olimpiyatspor Ömer ve İhsanın attığı iki hubbat yüklenmiş Almanya'da yükünü boşaltıp tekrar yüklenerek İstanburan limanında tahliyesini yapmış, şu anda İstanbula varmak üzere ike halen Adana gibi yakın bir yerden her rün Mersine şedi yapmakta olan bir bir türlü mesailer gelememiştir. Mesailerin gecikmesinin iyşerenin daha gösterememesinden ilerisi gelir bu hakikattir. Sendikamıza kayıtlı üyelerinin haklarını istemek veya aramak bir kabahat mi? Üyeler sendikalara kapularını kapasınlar. Biz İhsan İşçilerinin amme hizmeti görenbu teşkilâtta bir çok manevi fedakârlıklarımız var. Bunu da inşâ edemiyeceğinize kanlır.

Sayın Müdür bey! Ak kahvede Genel Kurul toplantısında İzmoz bağkanının teklifi ve Genel Kurulumun kararı ile size konuşma hakkı verildiği zaman konger kürsüsünden değerli Türk İşçilerinin bilhassa Mersin'de konuşmada dert ve şikayetlere kapınızın daima açık olduğunu söyleyen siz değil miydiniz? Dün denecek kadar aradan sonra bir ay zaman içinde ne çabuk vaadinizi unuttunuz. Sendikamız tarafından Bölge Müdürlüğünüzü ara verilen cevaplarda bize Seyhan Çalışma Bölge Müdürlüğü vasıtasi ile mahkâmizinda temsa geçmenin kabil olacağı bildirildiktedir. Fakat bu hale kanunen teşekkül etmiş bir sendikanın idare heyeti kayıtlı üyelerinin hak ve hukuklarını aramak ve bu üyelerin sayamasa, veyahut ta temsa geçmek kabil değilse teşekkül etmiş olan sendikanın ne kıymeti vardır? Seyhan bölgesi bahsiyle mahkânizda temsa geçmenin bir usul teklikki edilıyorsa bu da işi kanunlarımıza ve hukuk kıyasiyecilikten başka bir şey olmadığı kanaatindeyiz.

Sayın Müdür bey! sendikamıza kayıtlı dört üyemin mahkâmizin yevmiyeleri hakkındaki yazımıza verilen cevabı yazınızda «gerek» ve «gerekse bilerek yapılmamıştır» diye ifade ettiğinizi görür olan işçilerimizin hak arama inerciı sendikanız değildir. dizgimizde O haldir ayaş 125 kurşu feda etmek sureliyle sendikamıza kaydolan işçiler uğradıkları bu haksızlıkları sendika vasıtasiyle cramayıp ta sendikamıza mı müracaat etainler? Essen mokran yevmiye eamele memurlarımızı alakazadlıyorlar diyorlar. Bir sendika başkanı zatâlizzi mıkanınızda ziyaret etmek

KONGREYE DAVET

İzl. Şişe ve Cam İşçileri Sendikası Başkanlığından:

Genel Kurul toplantımızı 23/9/951 pazar günü saat 14 de Paşabahçe isleki caddesindeki Hüseyin Ağa Bahçesinde yapacağımızdan üyelerimizin tesrifleri rica olunur.

Gündem

1 — Çalışma ve hesap raporlarının okunması.
2 — Yönetim, denetim ve hayat siyet divanı seçimi
3 — Dilek ve temenniler.

YÖNETİM KURULU

etmek için müşterek çalışmakta, başka kurtuluş yolu yoktur. Dertlerimiz o kadar çok ki... İş Kanunu o hakkı vermiş, ve kanunu hukuklar bile altında kalmaktayız. Biz şöyle bir İş Kanunu istiyoruz ki, İşçi o kanundan hem kazanmalarını, hem de sevaplarının neler olduğunu açıkça yazıldığını görsün. Kanunu, ücretini kazanmak için, gözün mayi diye sudan bahanelerle kaçı dışarı etmesin. İşyerenci dağıl, İşçiyi himaye eden bir kanun istiyoruz.

Sigorta primlerinin ağır olduğunu biliyoruz. Ücretlerimiz çok düşük diye Sigorta primleri bize ağır geliyor. Bu bakımdan biz İşçiler, refah içinde yaşayacak hakgelinciye kadar iş ihtilâfı çıkacak, ücretlerimize zam istiyeceğiz.

İHTİYAR İŞÇİLERİN HALİ

İhtiyarlık Sigortası Kanunu hazırlanmış bilnlerce vatandaşımıza ölünceye kadar çalışmağa mahkûm bırakmıştır. Günlü içi tekrûde sevkedilmesinl istersa İşçiler kendisine kıdem zammınınmı vermiyor. İşçi, İş Kanununun tanıdığı kıdem tazminatından vazgeçse, Sigortanın ödiyeceği aylık yazılı maaşı ile geçinmesine imkân bulamıyor. Bu bakımdan biz İşçiler, 50 yaşını, yahut 25 kıdemini doldurmuş İşçilerin kıdem tazminatları verilerek emekliye sevkini ve ihtiyarlık maşına hak kazanmalarını istiyoruz.

LOKAVT YASAK AMMA...

Bugün kanunda lokavt yasak olmakla hâlde hâsıl olan hâzık yevcerler lokavt yapıyorlar. Yarın kanun, iyerenlerin lokavt yapmak yasak maası ile geçinmesine izin bulamıyor. Bu bakımdan biz İşçiler, 50 yaşını, yahut 25 kıdemini doldurmuş İşçilerin kıdem tazminatları verilerek emekliye sevkini ve ihtiyarlık maşına hak kazanmalarını istiyoruz.

İmzalar

Mersin Liman Müdürü

(Baş tarafı 1 inci sahifede)

İmkânını bulamadığı halde hakkınığ uğrayan bir İşçi nasıl sizi derdini anlatabilsin? Mamafih de, İşçiler hakkında görüşmek üzere gelen sendika başkanını odacınız İçeri girmek yasaktır diyerek bir çok İşçiler huzurunda hemşiran yaparsa hak arıyacak İşçilerinizi sizden derdini anlatmak imkânı var midir?

Bunu asla şımk etmiyoruz. Bir sendika kanunen teşekkül etmiş sendika kanalıyle hak aradıyor, kabahat mı etmiş ki, bize Seyhan Bölge Çalışma Müdürlüğünü gösteriyorsunuz. Resmi bir teşekkülün sendikamız kayıtlı üyelerinden yaşanan ve her yerde hak ve hukuklarını kanun, nizam, usul ve talimat ile aramaya yetkili ve salâhiyatlar olduğu kanaatiyle vatanî bir borç bilir.

İŞÇİ HAKKI : — Mektup gösteriyor ki İşçiler, Liman Müdüründen bir hayli derdliidir. Lütfen Müdürü Baya hatıflarını ki İşçilerc, kapıdan kovulacak, kendileriyle konuşulmayacak kimseler değildir. İşçiler bu memlekete, bu ülkenin teskil eden namuslu, şerefli, eli öpülesi vatandaşlardır. Vazifeniz, İşçilere kanunî hakkınızı, vermektir. Sendikaları tanımayan, İşçilerle konuşmamaktan İşçiyi üşenmeyiniz.

Bu mesele edecekisiniz? Bu böylece malûmunuz olsun!

Çalışma müdürlüğü

(Baştarafı 1. ci sahifede)

tindeyim. Bana benzer ve hattâ daha fazla durumda olan çok arkadaşlar var. Bu böyle olduğu gibi aybaşları yaklaştığı zaman biz İşçilere bahanelerı aranarak çalışıp hemdâ bizi ücretlerimizden bir ler ikişer yevmiye ceza yazılarak sorusuz susuz kesilmektedir. Kesilen paraların makbuzlarını istediğimiz vakit adeta bir sokak köpeği gibi s.... ediliyoruz.

Fabrikamıza ziyaretlerden dolayı bu ceza ile ve ev evvel Çalışma Müdürlüğünden müfettiş geldiğini duydık. Fakat kendisini gördük, fabrika müdürünün odasına girdiğini gördük. Bu ne demek? Bu ne demek? Bu ne demek? İşçiler yaklar altında kalmakta ve bütün hakkınızmadan mahrum olmaktayız.

Sabahları sigorta doktoru fabrikamıza kadar geliyor fakat fabrika müdürü o gün için doktoru kendisinin odasalara iş verilmesini ıştıq yazılarda emir vermiş, nihayet doktorun yanında on beş dakika kalabilirin. Bu bir dakika ve bu yevmiye kaybetmiş oluyoruz. Fabrikamızda saat ücretlerı (15) kuruştan başladığı gibi (40) kuruş bir saat ile de aldığı azami olarak (303) kuruştur. Zam istediğimiz vakit zaten nazarı dikkate alınmıyor. Alıkadar makamlar da biz İşçilere ehemmiyet vermiyorlar.

Gazetesi vasıtasiyle bu mamur kalıdğımız hakszıklarını alâkadar makamlara duyurulmasına yardım etmenizi rica ederiz. Bu arıya yazdığımız ve ayaklakı hakkınızın da ilâvesini yalıyanyorum.

İmzalar

İşçi federasyonları

(Baş tarafı 1 inci sayfada)

Sendika Anasınıfı'nın «Amacı» mız adlı ilk bolümünde şöyle belirtilmektedir :

«Gıda maddeleri sanayi İstanbulda çok işçisi olan bir endüstri kolu dur. Değirmenlerde, makarna, çikolata, bisküvi, şeker, konserve, çeltik vesaire gibi bir çok fabrikalarda binlerce İşçi çalışmaktadır. Bu İşçilerin çoğunluğu çalışma şartıları çok ağırdır. Milyonlarca vatandaşın gıdası bizim elimizden geçer, ve bizim tarafımızdan hazırlanır.»

Böylece çok geniş bir kütleyi temsil edebilecek durumda olan Sendikamız Federasyon Kanununin teşebbüse geçme karar vermesi büyük bir ilgi ile karşılanmıştır. Bu arada son günlerde kurulan çikolata ve şekerleme İşçileri Sendikasının da Gıda İşçilerinin birliğine ve birleşmek şartları temsiyiller belirdiği müşahede edilmiştir.

Şüphesiz, sendikanın düşen mühim vazifelerini başarabilmek ve İstanbul Federasyon kurmak için Yönetim Kurulunun 14 den 15 kişiye çıkarma kararını vermiştir.

BU SENDİKANIN ÖNEMİ

Ağır Sanayi İşçilerinden Şükrü Kaya, Kongrede yaptığı bir konuşmada şunları belirtmiştir :

«— Bu Sendika, memleketin en mühim İş kolundaki İşçilerin kurduğu bir Sendikadır. Çalışma raporumuzda İşverenlerin ve bilhâm İş kolundaki İşçilerin kara karşı takındığı tavır hiç de memnuniyet verici değildir. Bu bakımdan daginik çalıştığımız vaktan istifade 3 üncü golü de attıralım» geri kalmadı. Bu golden sonra Babaeski sol hafi sert ve favulü hareketle akınları kesiyordu. Hakemin ihtarı üzerine salaktan çıkartıldı, biraz sonra ona devre 3 — 0 N. A. O. Gençliğin galibetiyle hitam bulduı.

İkinci devre Babaeski oyuna daha serî ve atâlı başlamış. Birara sıkıştan misafir müdafaa topu açmağa uğrımerken hakemin düdüğü ötti. Penalti. Hiç bir itirazsız atılan penaltı kalecinin yumruklu müdahalesine rağmen kalenin içinden ağlar olmadığından dışarı çıktı. Bu da öyle ani olmuştu ki, sık bir şüt ve yıldırım yumruk çıkış topun nereden geçtiğini belirtmeyen ve hakem tereddütüde kornır vermek mecburiyetinde kalmıştı. Haksız vermiş olmasa da bu yevmiye şüt kaydıldı. Biraz sonra misafir takımın santraforu yakın mesafeden dördüncü ve son golü de alınca maç karşılıklı akınlarla cereyan etti. Babaeskililer şeref sayısı peşinde koşarken hakemin düdüğü maçın 4 — 0 N. M. A. O Gençlik lehine bittiğini bildiriyordu.

HÜSEYİN GUVEN

İŞÇİ HAKKI

Haftalık Siyasi Müntakil Gazete
Gönderilen yazılar geri verilmez.

Yıllık abonesi 520 kuruş
Altı aylık „ 260 „

Bir Tarifesi

Resmî ilânların bir santimi	20.00 lira
Ticaret ilânları bir santimi	2.00 „
Kongre ilânları	7.50 „

Doğum, nişan, düğün ve ölüm ilânlarından bilâ bir ücret alınmaz.

Resmî Yer:
Son Telgraf Matbaası