



PROLETER

İstanbul



TKP İstanbul İl Komitesi Organı

Kurucusu: Deniz Yıldız

KADINLAR ARASINDA ÇALIŞMADA SORUNLARIMIZ

Partimizin kadınlar içindeki çalışmaları yeterince güçlü değildir. Bu konuda 5. Kongre ile öne konan kimi görevlerin de -geçmiş deneyiminin celenmesi, yeni koşullara uyvarlanması, vb- listesinden geldiğini söyleyemeyiz.

Konuya ilgili açık, somut, anlaşılır hedefler gösterilememesinin yanısıra, geçmişte ki kimi anlayışlarımızın, alışkanlıklarımızın bugün de sürmesinin olumsuz izleri görülmeyecek.

Bizler kadın sorunun sınıfal temelden kaynaklandığını ve bu sorunun diğer toplumsal sorunlarla birlikte ele alınması gerektiğini biliyoruz. Ancak propagandamız konuyu bu içeriğe ele almadık ve ilk elde öne sürülecek istemleri ifade etmede eksik kalıyoruz.

Kadınlar arasında çalışma devinç, aklimiza hemen kadınların özgül sorunları geliyor. Ve bu sorunlara yönelik istemleri ön plana çıkarıyoruz. Kadın sorununu görmeyen

küçümseyen kaba görüşler ağırlık taşıyormuşçasına sürekli bu yöne vurgu var. Sol hareket içinde böylesi kaba görüşlere yer ver raslıyor olsak da, bunların sistemli, amaçlı olduğunu, ideolojik, örgütSEL çözümlemeler öne sürüldüğünü varsayılamayız.

Ancak sorun başkadır. Konu bilinc olarak kavranamadığı için geleneksel önyargılara, anlayışlara dayanan, toplumdaki genel bilinc düzeyine uygun davranışlar ortaya çıkmaktadır. O halde konuyu bilinclere çıkarmak ve bu alan da sistemli, amaca uygun bir parti çalışması yürütmek için ne yapmalıyız?

Bizler, kadın sorununu ele alırken kadınların özgül sorunlarından ve hükümlerinden bahsettiğimiz kadar, sorunun sınıfal temelini de göstermeliyiz. Sorunu diğer toplumsal sorunlarla beraber ele almamızı, Parti plenarylarda yayınlarında gösterilen politikaları, kadınlar için yeniden söylemeliyiz. Bu, bizim

özellikle bu alanda çok göze butan eksigimizdir.

Kadınlar içinde çalışmanın legal olanakları üzerinde fazla düşürmedigimiz ortadadır. Bizim de etkileyebileceğimiz birçok kişiye çevre belli bir amaçla harekete geçebilir. Kuşkusuz kimse harekete geçmek için bizi beklemeyecek

Aydın kadınlar arasında kadın haklarını savurma eğiliği var. Kuşkusuz bu olumludur. Kadınlar belli bir amaçla harekete geçmişlerdir. Ancak yetersizdir. Kadın hareketine kazandırmak istediğimiz içerik açısından yetersizdir. Bizim de bu konuda ya püskük şeylerimiz olmalıdır. Aydın kadınlardaki bu ilgidi her toplumsal socunlarla birleştirilmelidir. Barış, dış politika socunu başta gelmekte dir. Örneğin, ABD ile ilişkiler, topraklarcımuza yeni nuklear ve kimyasal silahlarcın yerlestirilmesinin, yeni üslerin kurulmasının önlenmesi başta gelen konulardır.

Başka bir önek daha verirsek, KIT'lerin satışı ve bunun ulusal ekonomiye getireceği ağır yıkımı karşı bir tepkinin ortaya atılmasıdır. Dış borç yükemelerinin durdurulması mücadelesidir. Bir başka olmak çevre socunlacıdır. Doğal çevrenin korunması, doğa tahrîbatının, kiciliğin önlenmesi, yaşanılıc bir ortamın sağlanıp, korunması konu-

lacı aydın kadınların olduğu kadar emekçi kadınların da ilgisini çekiyor. Benzer örnekler çoğaltılabılır.

Aydın kadınların ellerindeki olunakları kadın hakları konularının yanı sıra, yukarıda söylemeye çalıştığımız socunlar üzerine, özellikle bu socunlar üzerine, yoğunlaştırılmışlarını sağlamaya çalışmalıyız. Bunlar aydın kadınlar için anlaşılabilecek, reel isteklerdir.

İşçi, emekçi kadınlar sendikal, ekonomik, sosyal hakları ni kazanma mücadeleşine artan ölçüde katılıyorlar. Yapılan grevlerde bu görülmüyor. Özellikle Birleşik Alman ve Petrol-İş'in büyük grevi, grevzi yacetteri, dayanışma girişimleri vb. Emekçi eşleri, gecekonduarda oturanlar yıkımlara karşı gecekondu sorunu temelinde hareketlendiler.

Geçen yıl Sungurlarda, eşlerinin ücretlerinin ödemesi için kadınlar eylem gerçekleştirdiler. Bu, ev kadınlarını da sendikal savaşına katmanın çok önemli bir öneğidir. Pazar yerlerinde kadınların pazarçılara birlikte gerçekleştirildiği eylemler biliniyor. Tuttuklu ailelerinin, özellikle de kadınların, işkenceciin durdurulması, iş konusundaki cesurca çıkışları hepimiz biliyoruz.

Bunlar kadınların bilincindeki socunları bize göstermesi bakımından önemlidir. Ayrıca partinin mücadela hedefleri de

doğrulanıyor.

Burada, dikkatli bir gözle bakarsak, gazete başlıklarına geçmese bile, kadın hareketi içinde emekçi kadın hareketinin önemli bir varlık oluşturduğunu görürüz. Kadın hareketinin kalıcı ve doğru yönde ilerleyen bir güç olabilmesi, doğrudan bu hareketin içinde ver alan emekçi kadınların etkin güçlerinin yönlendirici olabılmasına bağlıdır. Bu nesnel bir durumdur. Kadınları örgütlememizi ve onları aktif yığınsal mücadelelere çekebilmenizi sağlayacak olanaklar en çok emekçi kadınlar içinde bulunuyor.

Kadın Hareketinin Ana Güçleri

Aydın kadınların kadın hakları noktasından çıkan hareketlerinin, emekçi kadın hareketiyle birleşmesi için çaba göstermeliyiz. Böylece kadın hareketi güçlenecek ve kadın hareketiyle kadın hakları için hareket kavramının özdeş olduğunu konusundaki yanlışlığı da ortadan kalkacaktır. Bu yanlışlığı konu düşünülürken ortaya çıkan yanlışlıkların önemli bir kaynaklığını oluşturuyor. Bu yanlışlığı geçmişten beri taşıyor.

Örneğin 1980 öncesinde, İKD'nin eylemlerini kadın hareketinin içinde görüp, kadınların sendikalarda örgütlememesini bunun içinde görmezsek, sorunu eksik bırakmış oluruz.

Örneğin bir kadın örgütünde,

kadınların şu ya da bu özgüllük sorunu doğrultusunda (cocuk yuvası, doğum izinleri vb) eylem dilekçe girişiminde bulunan kadınlar kadar, erkek arkadaşlarıyla beraber grev yapan, ekonomik ve sendikal haklarını savunmaya çalışan, eşit işe eşit ücret istemi için olduğu kadar ücretinin yükseltilmesini isteyen, yakacak, ikramiye vb istemler için mücadele veren kadınlar da kadın hareketinin güçleri içindedir.

Yani salt kadınların özgüllüklerine, haklarına yönelik girişimler ya da salt kadınların gerçekleştirdiği örgütlenmeler, eylemler kadın hareketinin sınırlarını oluşturamaz.

Somut Öneriler Üretmek

O halde ilk adımda ne yapılmalıdır? Bunu gösterebiliriz. Konu üzerinde düşünmeli, somut öneriler geliştirmeliyiz. Bu, hem kadın haklarını sağlamak, hem de kadın hareketine katılanların sayısını kat kat artıracak içerikte olmalıdır.

Bu ise güncel politik mücadele göz önüne alınmadan gösterilemez. İşin bu yanı, genel olarak kadın haklarını savunmak ve bir dizi ileri talep ne surmek kadar, günlük pratik açısından ise çok daha önemlidir.

Amacımız tek başına şu ya da bu kadın hakkının kazanılması sorunu değildir. Bu öneksiz değildir. Ancak yeter sizdir. Kadın hareketine ka-

zandırmak istediğimiz içerik açısından yetersizdir. Cumumuzin görevi demokrasiyi kazanmaktır. Birleşik, yoğunsal, demokratik hareketin bir ögesi olarak kadın hareketinin işlev kazarnasını sağlamaya çalışmalıyız.

Kadınlar arsında çalışma büylesine geniş biçimde düşünüldüğünde "her derde deva" bir girişimin, bir örgütlenmenin bulunamayacağı, örgütlenme ve mücadelenin yönendirilmesine yeterli olamayacağı anlaşılabılır. Olanaklı olan her yerde, elverişli her girişimin içinde olmak, daha önemlisi büylesi girişimleri başlatmak. Farklı çevrelerde bu girişimlerde birleştimek için çaba gösterilmelidir. Kadınlar için örgüt, girişimye rine, sorunlar, ortak konular ortak amaçlar için girişimler, örgütlenmeler ağırlık taşımalıdır. Oluşmuş ve oluşmakta olan girişimler de bu yöne çevrilmelidir.

Ele alınıp çalışılacak konuların genişliği her biri üzerinde yeterli dikkat ve çaba gösterilmemesi sonucuna da yol açabilir. Konu üzerinde aktif çaba harcayacak güçler sınırlıdır. Bir yandan bu güçleri artırmaya çalışırken, öte yandan bir uraya getirilebilen güçler ve olanaklar en yakın, en elverişli konular tizerine, sınırlı da olsa, seçilen lüelli alanlara yönendirilmelidir. Bir çok yerde

ve konuda etkisiz ve çok sınırlı çalışma yerine, birkaç yerde daha etkin çalışma seçilmelidir.

Çalışmaların gelişmesiyle yeni olanaklar ve konular için güçler sağlanacaktır. Tüm bu çabaların ortak sonuçları ortaya çıkacaktır.

Kadınlar içindeki çalışmulara katılacak güçleri önce kendi içimizde ve yakın çevremizde, partimizin dostları arasında, işbirliği yapabildiğimiz guruplar içinde aramalıyız.

Cerek kadınların özgül sunularına yapılan vurgu nedeniyle, gerekse de İKD döneminde gelen bir alışkanlıkla, kadınlar içindeki çalışmayı kadınların görevi olarak görme eğilimi ortaya çıkıyor. Bu, parti içinde de, kadınlar, kadınlar içinde çalışır gibi bir anlayışı da beraberinde getiriyor. Bu anlayışın bir uzantısı olarak bugün pek çok kadın kadro atılı durumda kalıyor. Oysa, kadınlar içinde parti çalışması yalnızca kadın komünistlerin yürüteceği bir iş degildir. Tüm komünistlerin işidir.



Emekçi Kadınlar ve Kadın Hareketi

Kapitalizmin gelişmesine koşut olarak son yirmi yıllık dönemde çalışan kadınların sayısında artış görüldü. Ülke nüfusunun yarısını oluşturan kadınlar ekonomik yaşama daha aktif biçimde katılmaya başladılar.

İste genel hatlarıyla bu sosyal değişimdir ki ülkemizde kadın hareketine nesnel temelini kazandırdı. 1970 sonrasıının görece demokratik koşullarında IKD bu talebe cevap getirerek ilk kez kadınların yiğinsal örgütlenmesini başardı.

Çok sayıda emekçi ve aydın kadın bu harekete katıldı. Kadınların politik aktifliği yükseldi, o güne dek burjuva kadınlarının kendi içine kapanmış, varlığı ile yokluğun belili olmayan örgütlenmelerinin sınırlarını aşarak geniş kadın yiğinlarına ulasti.

İşçilerin ve öğrencilerin yanı sıra, kadınlarda da bir canlanmanın, harekete geçme isteğinin belirtileri giderek artıyor. Grevlere katılan kadın işçilerin mücadele kararlılığı, grevci eşlerinin dayanışmaları, kız öğrencilerin erkek arkadaşlarıyla omuz omuza mücadeleye katılmaları, kadınların dayağa karşı yaptıkları yürüyüş bu saptamamızı destekleyen olaylar.

Bu yeni dönemde, en başta,

kadınların yiğinsal demokratik örgütlenmesi ile parti çakışmasını birbirinden ayırdetmemiz gerekiyor. Bu en çok kadınları nasıl ve hangi araçlarla örgütleyeceğiz tartışmalarında ortaya çıkıyor. Yeni ve değişik araçlar bulma yerine daha önce denemmiş yollara başvurulmak isteniyor. Böylece de, mevcut kimi olanaqlar gözden kaçabiliyor, bunların değerlendirilmesine gidileceği yerde eskimis yöntemler akla geliyor. Bu kolayçı anlayış beraberinde hangi temelde birlik sorusunu da getiriyor.

Toplumun tüm kesimlerinden, kadınları salt kadın sorunu temelinde biraraya getirme yanlışına düşüyor. Oysa kadınımızca aydın bir kadın ile emekçi bir kadını demokrasi mücadeleşine çekmek farklı çıkış noktaları bularak mümkün olacaktır.

Söz gelimi fabrikada çalışan bir kadın işçi için entemel sorun ücret sorumludur. Bu açıdan fabrikadaki kadınların erkek işçilerden bir ayrimı yoktur. Ek olarak onların da tüm çalışan kadınların olduğu gibi, Ücretli doğum izni, kreş, emzirme odaları gibi sorunları vardır.

Partimiz yiğin çalışmaların da eski anlayışları terketmemiz gerektiğini söylüyor. Gözlerimizi mahallelere, fabri-

kaları çevirelim. Orada geniş kadın yiğinlarını örgütleyebileceğimiz sayısız olanaklar bulacağız.

Önceden Semra Özal kadınların bilişlenip haklarına sahip olmasını önlemek için yoğun çaba harciyor, bunun için devletin olanaklarını kullanıyor.

Bütün bunlar elbette doğru. Ama şunu da gözden kaçırılmamalıyız. Geçenlerde Milliyet gazetesinde kendisiyle yapılan bir söyleşide nikâhlarla ilgili bir soruya şöyle yanıtlıyor: "Buşlungeçta resmi nikâh yapmak isteyen kadınlar mutfaclar vasıtasyyla bulduklarını ama şimdî bu ona ihtiyaç kılmalıdırını çünkü kadınların artık kendilerine miracaat ettiklerini" belirtiyor. Burada dikkate almadız gereken Semra Özal'ın neyi niçin yaptığı değil, böyle bir talebi önceden tespit edip buna cevap vermesidir.

Bu nedenle sorunları saptayarak protesto etmek yetmiyor. Eylemlî davrandık gerekiyor. Pratik faaliyet temelinde yol göstermek gerekiyor. Faekçi kadınlar sorunlarının çözüm yollarını sonut biçimde görmeli, bunu başınlıyoruz. Bu yüzden her ajitasyon-propaganda faaliyetini örgütlemeyele bütünlenebiliriz.

Bu çalışma bizden, yiğinlar içindeki her türlü gericimi açığa çıkarmayı, onları des-

teklemeyi ve geliştirmeyi istiyor. Büylesi girişimler, ma halle sorunlarından kadınların özgür sorunlarına kadar çok geniş bir yelpazeyi kuçaklayabilir. Bir yerde okuma-yazma, biçki-dikiş, el sunatları gibi kadınlarca el becerileri kazandıracak ekonomik olarak yardımcı olmayı amaçlayan çalışmalar yapılabilir. Bir başka yerde sosyal dayanışmayı artıran kültür socunları temelinde bir dizi örgütlenmeyecek yaratılabilir.

Bugün her mahallede geçimsiz kintisinin yükünü hafifletmek ve eşine yardımcı olmak için bir meslek öğrenmek isteyecek çok sayıda kadın vardır. Yine bugün ülkemizde kadınlarımızın çok önemli bir bölümü kadın hastalıklarından dolayı acı çekmektedir.

Geniş kadın yiğinacını harekete geçicek olan sloganlar değil, onların seslerini duyurabilecekleri bir ortamın yaratılmasıdır. Bu orta dan yaratılmış kadınların siyasetini birleştirmekle başlayacak, aynı zamanda kadınların yüzlerce yıldır sinceye ten ettileritliğinin yaratıcı kendine güvençilik perdesini söküp atmalarına da yardımcı olacaktır.

Bu ortamın yaratılması genit, yuvasal, demokratik kadın hareketinin mahallelerden, fabrikalardan boy vermesini ve bu temelde yükseltmesini sağlayacaktır.

Haber ve Yazı Üzerine

Partimizin 1984 Nisanında baslatıldığı "Daha çok haber, daha çok yazı" yarışmasının 3. yılını doldurduğu sü günlerde, yarışmanın başarısı grafikinde, radyomuzun sık sık bizleri uyardığı gibi, bir düşme eğilimi vardır. Yalnız radyoda değil, yurt içi illegal parti basınında da aynı olgu bir ölçüde gözleniyor.

Özellikle en çok haber-yazı gelmesi gereken işçilerden tersine en azı geldiği vurgulanıyor. Konuya özel önem veren bir parti işçisi olarak ben de bunun üzerinde durmak istiyorum.

Hepimizin bildiği gibi bu kampanya, bir yandan Evren-Özal diktatorluğunun basın üzerindeki sansür ve yasak uygulamasını kırmak; öte yandan daha geniş demokratik güçlerle, emekçilerle daha yakın bağlar kurmak amacını güdüyor.

Uzunca bir dönem son derece etkili olan bu kampanyanın son günlerde düşme eğilimi göstermesinin nedenleri üzerine ben kendi bölgemden yola çıkarak bazı düşüncelerimi belirtmek istiyorum.

Lenin "bütün Rusya'da İskra'nın örgütlenmesi gerektiğini söyleyip duran, bunun varaları üzerinde konuşup da bunun için tek bir yazı ve ha-

ber ağı oluşturmayanlara fena halde canım sıkılıyo;" diyor.

Simdilik 15 günlük çıkan parti gazetemiz Atılım için bize ne yapıyor? Açık söyle yelim: Yiğinlar içinde çalışan kimi yoldeslarımıza haber toplama, yazı yazma işi parti çalışmalarının yanında ek bir işmiş gibi görüluyor; "zaten bir sürü işimiz var bir de bu çıktı" şeklinde düşünülebilir.

Oysa parti içinde yazı ve haber ağı ne ölçüde gelişirse her tür örgütlenme olanagının da o ölçüde artacağı biliniyor. Kuracağımız bu ağı bögümüz her yanını görmeye, her gelişmenin kulagımıza ulaşmasına yarayacak bir çeşit gözümüz ve kulakımız işlevini görecektir. Bu da olaylara hemen müdahale edebilmemize olanak sağlayacaktır.

Öte yandan, haber toplayıp ilerlen işçilerle, bunlar ve ilgili gelişmeler üzerinde yapılacak bilgi ve görüş alış verisi, kapsamlı tartışmalar hem onların aydınlatılmasına hem de öğrenmeye, daha derin ve etrafı araştırmaya yönelik tilmekine yardımcı olacaktır. Aynı zamanda yalnızca fabri

ETKİN BİR ÇALIŞMA ÖRNEĞİ

Bölgedeki çalışma şartları gösteren tablo yukarıda.

Birinci sınıfı olan bolgeye çok mahalleler oluyor, niteleye 100.000 nüfusundan. Yerindeki esitlik: binaların yaklaşık 50 civarında farklı, esnaf derneği, spor kulübü, liseler, okulları var.

Sentimende 110 millet atam
lim deputasyonun, hali hali
birkaç törteri legal deşti
350 deputasyonu okunur.

Sesiz komitesi olurdu ilk -
takta fırıldıkları sırasına ve
Zeynike komiteleri oluşturdu -

rahîl olamaz. Bu da gerçek-
teşiricebiliriz için, her yolu-
da bir inkolunda görs alır.
Bu Aşkîlerinde sendikal o-
lanaklıları da zeygânlıderek
iliksiz alır, ve sâz fabrika-
tarına gider, geçmeye git-

tik. Her fabrikadan önce işçiler işçi komisyonları diye adlandırdıkları birçinler altında biraraya geliyorlardı; Bunlar işyeri ve işkolu sezonlarını tartışıyor, çözülebilirseydi, bu yolla orta ve koordineli birleşmeye, katılım her kışının kendisi fabrikasında aktif gruplar oluşturmasının seyri biliyoğlu

İşyeri grupları, komisyonla
rin kararlarını işyerindeki
arkadaşlarına aktararak, so-
nurlarının şurası için hare-
kete geçirmek sağlanıyordu.
Komitoya katılan her işçi on
derinin çalışma ekipleri or-
gанизatörlüktü. Buralar basın-ya
yanı birliğiyle, evlerinde
toplantılar düzenleyip, pazar
tarihlerinde, gecelerde, pazar
günü, pazar gece
ting vb. gibi pratik fuili-
yetlerde topları aydınlat-
mak ve bir gün girişimlerce ka-
taşlarının eğitilmesini elor-
turmak isteniyordu.

Sıra komisyonu katılmamış fakat kalındıracaktı; olmabilenin çok işyeri ve olabileceğin çok işçi temsilcisi, olsun.

Düzenli toplantılar sonuc
surekli yeni yeni fabrikal
ve işçiler katılımla başla

Komisyonların gündeminin sendikal sorumluların yanında, işçi dilekçesine imza toplama, ilerici yayınların, dergilerin dağıtımını, grev ziyareti, dayanışma toplama vb. gibi çalışmalar da dolduruyordu.

Bu çalışmalar işçiler arasındaki bu örgütlenme faaliyeti bir çok önderi öne çıkardı. Böyle durumda insanlarla örgütlerimiz özel olarak ilgilendiler. Onlara çalışmalarında rol gösterdiler, yardımcı oldular. Parti yayınlarını, Atilim, Tezler ve broşürleri birlikte okudular, tartıştılar. Niçük gruplar halinde eğitim ekibi oluşturdu. Günlük gazetelerden legal sosyalist dergilere, radyomuzun yayınlarından kapsamlı parti metinlerine kadar zengin araçlarla politik eğitim çalışmalarını yaygınlaştırdılar.

Partiümüz işçilerin bu bağımsız örgütlenme ve mücadeleye çabalarına büyük önem vermenin yararlarını görüyor. Partimizin görüşleri en ileri işçilerden başlayarak birçok fabrikaya, geniş işçi yığınlarına ulaşabiliyor. Şimdi bu çabaları daha da güçlendirerek, daha çok fabrikaya, çevremizdeki yeni semtlere, daha fazla sayıda işçiye ulaşmayı amaçlıyoruz.

Bununla birlikte, pratikle bağlı olarak derinleser

politik eğitim süreci içinde, en gelişkin öncü işçi lerle örgütümüzün sıraları ni güçlendirme hedefleniyor.

Bağımsız işçi örgütleri çevre semtlerdeki fabrikalarla diğer işkollarından işçiler le ilişkileri de geliştirmeye çalışırlar. Her yeni olağan değerlendiriliyor.

Bu arada mahallelerde, yerleşim birimlerinde, yerel derneklerde, vb. yoğunlaşan ilişkileri sistemi hale dönüştürmeye çalışıyoruz. Burada emekçiler arasında grev ziyaretleri, dayanışma yardım toplanması, kültürel senatsal faaliyetler düzenlenmesi, fabrikalar arasında dostluk ilişkilerini geliştirici hareketler örgütlene gibi çalışmalar var.

Genel olarak çevremizde bir hareketlilik, bir potansiyel var. Bu potansiyeli kucaklayacak gezici ajitasyon propaganda (aydınlatma, eğitme) grupları oluşturacağız. Her alanda (eğitim-teknik-sindikal-çevre birliği) komiteler kuracağız. Sorumlulukları bireylerden komiteleke kavdıracağız.

Çevremizdeki olağanlıklarla elimizdeki olağanları partimizin güçlenmesi açısından değerlendiriyoruz. Bu da nitekim yeni kadroların oluşumuna bağlı.

..... Bölge Komitesi

HABER VE YAZI ÜZERİNE

İşçileri 5.7'de

Kanın içiyle sınırlı kalan dar çalışma anlayışının Kırılmasında; işçi semtlerinde bölgemizin çeşitli kesimlerinde çalışmaların yaygınlaştırılması ve bircibiyle bağlanmasıında, her çevreden haber ve yazı toplama faaliyetinin önemli katkısı olacaktır.

Bu çalışmanın örgütlenmesi sırasında karşımıza şöyle pratik engeller çıkarıyor. "Semptizan arkadaşlara işyerlerinde işçilerle yazı yazma görevi verdim, ama yazmıyorlar" biçiminde getirilen gerekligi kabullenemeyiz.

Evet özellikle işçiler kalım tutmayı sevmiyorlar. Alışkindegiller, yatkınlıkları yok. Küçük yaşlardan beri ağır çalışma koşulları içinde böyle şeylelerden uzak kalyorlar. Bu durumda bizler onlara yaz derken yeterince yardım olmuyorsak, yetireceği küçük bir haberin önemini kavratmamıysak o zaman elbette sonuc alacağımız beklenmez. Önceden kendimiz konumun size göre eğilmeliyiz.

Bir örnek aktataçayım. Bir işçi arkadaş, fabrikasında yaşanan bir olayı anlatıyor. Her bayrama işçilerle birer adet şeker veren patrolaักษı işçilerin bu kez tepkiliğsterecek şekerleri kabul etmemeleri üzerine işveren her işçi için birer paket yuptıvor. Arkadaş bu olayı öyle

laç olsun diye anlatıyor. "İşte bu haberdir" deyince de, önce kabul etmek istemedi. Oysa, basit bir örnek de olsa, işçi-lerin birlikte gösterdiği tepki o güne dek süregelen aşağılayıcı bir uygulamayı sona erdiriyor. Burada one çikartılacak unsurlar var. Üzerinde durulup geliştilmesi gerekken bir tavır var. Bu olayda konumunu bu yönünü ele alıp yetecince işleyemeyecek, fazla mesaiye, işten atmalara daha bir çok yakıcı sızımla karşı işçilerin birlik ve katılımlığını yükseltmek için yaracılacak malzemeyi ortaya çıkaramayız.

Bir başka işçi arkadaştan okuduğu metinlerle ilgili yaşı istemişti. Ü konuda yazımadı. Ama yaşadığı bir sorunu işleyen bir yazı getirdi. Çünkü nereden başlayacağını bilmiyor. Bununla birlikte, okudugumuz konular üzerine de bunlardaki fikirleri günlük sorunlarımıza bağlı olarak yararlı olabiliriz.

Parti basınımızın daha çok ve daha doyurucu haberle, daha çeşitli konularda yazılıara ihtiyaci var. Bunun için hepimize görev düşüyor.



Bir bölgemizde kayda değer fabrikalara önemli sayıda Atılım ve çok soyılarda aktif bildirileri ulaşırken; bir başka bölgesinde bunun olabileceğinden daha düşük düzeylerde kaldığını tanık oluyoruz. Mitingler, toplantılar, 1 Mayıs kutlamaları, rev dayanışması gibi aktif yemlere kimi fabrikalardan alabalık sayılarda işçiyi atmayı başarırken kimi işyerlerinde bu katılımı yeterli güçlerde sağlayamadığımızı ölüyoruz.

Elbette bu durumun tek tek bir fabrika, her işçi, her bölge açısından, birçok nesnel nedeni var. Parti Örgütümüzün çalışmalarını etkileyen eskiden beri, özellikle de 12 Eylül'den beri sijegelen etkenler var. Ancak, iz simdi soruna bugünkü koşullarda, en başarılı sonucu alacak biçimde nasıl yaklaşacağımızı belirtmemeliyiz.

Oncu Deneyleri Aktaralım

Bugünkü çalışma anlayışımız i, bütünü olarak ve ayrı ayrı er somut çalışma alanında, er semtte, her fabrikada sür adığımız ajitasyon-propaganda ve Örgütlerme faaliyetimizde ne gibi eksiklikler var; bunları saptamalıyız. İspeten kısa sürede, görüce türli olanaklarla işçi yılalarını kucaklamak ve akademideleurlerinin başını fi

ilen çekmek yeminle kaydedeğer ikerlemeler elde eden örgütlerimizin deneyselini açıka cikarmalı, bunlardan yarırlanmaya çalışmalıyız.

Çalışmalarında bir hayli yokateden örgütlerimizin deneysimi en başta şu gerçeği öne çıkarıyor: Çalışma alanımızı çok iyi tanımak vazgeçilmez bir zorunluktur. Hangi önemli fabrikalar var? Üne çıkan ne gibi özgül sorunları var? Buralarda hangi yorelerimizden insanlar ağıraklı? Genel politik eğilimleri, sorunlarına duvarlıklarını, sendikal örgütüllük düzeyleri ve aktiflik dereceleri; işçilerin evlerinin dana çok hângi semtlerde olduğu; kahve, lokal, spor klubu gibi toplantı, buluşma yerleri; iş saatleri dişinda zamanlarını nasıl geçirdikleri? Yaşadıkları mahallenin sorunları ve enlatın, eş ve akrabalarının bu sorunlara ilgi derecesi vb.

Kısacası partili yoldaşları mızın ulaşmaya çalışıkları kitlenin hem bütünsel hem de parça parça tüm belitleyici özelliklerini olabildiğince yakından tanımları zorunludur.

Bu bilgi, bu tanıma ne için gereklidir? Herşeyden önce, fabrikalara ve işçi şartlarına yönelik faaliyetimizi programlamak için gereklidir. Burada planlı çalışmanın önemi ortaya çıkıyor. Planlarımızı kısa ve uzun vadeli olarak düşünmeliyiz. Elbette ki başlar

ken tutacağımız halka, yığınla temas noktalarımız olacak.

Demek ki bu temas noktaları sizin tek tek herbirinin düzeyini, ilişkilerin niteliğini, yaygınlık ve derinliğini iyi değerlendirmeniz gerekiyor.

Aslında birçok sorunun bu noktada düşümlendigini görüyorum. Parti örgütlerimizin çoğu kez yeterince etkin biçimde yararlanmayı başaramadığı oldukça yaygın, geniş bir ilişkiler ağıınız var. Biz ce bu yetersizliğin kaynağı insan ya da yığınlarla temas yokluğu değil. Tek tek her ilişkinin düzeyini belirlenmede ve bu ilişkileri son derece zengin, birbirinden farklı birçok biçimde değerlendirmede eksik kalıyoruz.

Politik Etkinliği Nasıl Sağluruz?

Yoldaşlar; parti işçi sınıfının kütlesini doğrudan tek tek parti kadroları ile yollamak istemem. Parti örgütünün alanında işçilerin yığınlarına önderliği, tek tek her parti üyesinin çevresinde ortaya geniş bir "parti dostları ağıyla" sağlanabilir. Bir parti üyesi, birçok fabrikadan, birçok semtten işçi önderiyle, saygın eseriyle görüşür. O fabrikada ve yöredeki gelişmelerin, işçi eylemlerinin doğru yönde ilerieme sin, genel sınıf mücadelesi na etkili katkılar yapmasını

bu sempatizan işçi önderleri aracılığıyla sağlar.

Bir bölge ya da semt örgütün gücünü, onun o yöredeki işçiler arasında en yükseksında insanı partiye örgütlemesinden gelmiyor. Kalabalık parti örgütleri en iyi çalışan örgütlerimizdir diye bir kural yok. Üyle de olabilir, aksi de (Ancak elbette, hem geniş işçi yığınlarının mücadeleini başarılı bir şekilde yöneten, hem de onlar arasından çok sayıda öncü işçiyi düzeyini yükselterek kendi sıralarına katılan parti örgütleri en iyi çalışan örgütlerdir)

Burada söylemek istediğimiz temel noktanın, parti örgütünün kendisi çevresinde, olabileceğince geniş bir ağı oluşturarak, geniş kitlelere bu ağı etkili yönlendirmesi aracılığıyla ulaşmayı başarmakta yattığıdır.

Elbette ki; partililerin çevresinde biçimlenen bu ağı, çeşitli düzeylerde kişilerden olacaktır. Yalnızca işyeri işçilerinin ilgi duyan ve buraların özümü için mücadeleye atılmaya hazır işçilerden mücadeleinin seyri içinde öne çıkın, arkadaşlarını etkileyip toparlayın; sendikal örgütlenmeye aktif katılın, yada ajaktan başı çeken; giderek sendika içinde etkinleşerek, iki katlı düzeyinde faaliyete neden; semt sorunları üzerinde çalışarak, bu çerçevede

yerel girişimler örgütle
ya da bunlara şimdilik
adım geriden katılan vb.
lerler, önder olmaya aday
iler, yeni yetisen dına-
genç işçiler var her yer

ular arasından bir kısmı
ci sınıfının mücadeleleri-
n yalnızca sınırlı amaçla-
via yetinmiyor; sorunları
litik düzeyde kavrayıp ifa
etmeye başlıyor; giderek
oletaryanın politik mücade-
sinin gereklerini ve yakın
ik amaçlarını görerek, par-
nizin çevresindeki en yakın
lkaya yükseliyor.

erti örgütünün kadroları,
insanlarla kurdukları iliş-
erde, onların bilinc düzey-
ini, mücadeleye katılmada
istek ve kararlılıklarını
eri ve yeteneklerini, işçi
ufının davasını her yönüy
kavrama ve benimsene dere-
erini dikkatli bir biçim-
gözlüyorlar; buna göre dav-
iyorlar.

oldaşlarımız, her ilişki-
ni, önemli-öneksiz her te-
stan en etkili biçimde ya-
llamaya çalışıkları ölü-
le başarılı oluyorlar. Bir-
ler yapmak isteyen her iş-
ke kendini göstereceği, mü-
düleye şöyle böyle de olsa
cari dokunacak somut bir is-
taka bulunacaktır. Zamanla
kendi gelişecek, hem de
kısı artacaktır.
erti örgütleri, işçi yığın-
ına ulaşmada bu sağ içeri-
vič yer alan sempatizan,

parti yandaşı, dostu emekçi-
lerin mücadele içinde yeti-
sip olgunlaşacaklarını, ara-
larından çok iyi komünistler
çıkacağını biliyorlar.

Partinin politik doğrultusu
nu, her somut olaydaki net
politik tutumunu onlara an-
latmaya, kavratmaya, benimset-
meye sürekli çaba harcıyor-
lar. Bu amaçla bu sağlam en önde
gelen, en deneyli, poli-
tik bakımından gelişmeye en a-
çık unsurlarını çeşitli bi-
çimler altında özel görevler
le, çok yönlü eğitimden-ge-
çiriyorlar. Bir yandan onlar
aracılığıyla parti gazetesi-
ni, broşürleri, Marksist-Le-
ninist yapıtları işçiler ar-
asında yayarken, bu metin-
ler üzerinde derinliğine eji-
tim yapan çalışma grupları,
sematizan kollektifleri olu-
şturmalar.

Sistemli Değerlendirmeler Yapmak.

Partımız, işçilerin belli
başlı tüm eylemlerinde en aktif
bir şekilde yer aldı. On-
lara yol göstermeye, yardımcı
olmaya çalıştı. Geniş ve
güçlü bir dayanışma örgütlen-
mesi için tüm olanaklarını
seferber etti. Bu yıl 1 Mayıs
ve 15-16 Haziran'ın etkili bi-
çimde kutlanmasına yoğun ca-
ba harcadı.

Bu eylemlerin örgütlenmesi
ve yürütülmesinde partimizin
katkıları kuşkusuz tüm örgüt-
lerimizde değerlendirilmiştir.
Ancak, kapsamlı bir ca-

alışma olarak, şu ya da bu gelişme üzerine örgütlenen pacifi faaliyetinin tüm unsurlarıyla ele alınması, çok yönlü derin birbirimde incelenerek, çalışma tarzımızla ilgili özü sonuçlar ve dersler çıkarılması bakımından eksiklikler olduğu da görülmüyor.

Sözgelimi, 1 Mayıs'da İstanbul başında binlerce basılıp dağıtılan bildirilerin, tek tek örgütlerimiz tarafından hangi semtlerce, hangi fabrikalara kaçar adet (ve hangi biçimlerde) ulaştırıldığı, bunların genel olarak ve tek tek her yerde nasıl bir etki yarattığı, insanları ne yönde ve ne ölçüde hareketlendirdiği konusunda bütün bölgelerimizde yeterince bir değerlendirme yapıldığını söyleyemeyiz. Evet, özellikle ki mi alanlar için somut, net bilgilerimiz var. Ama, bundan sonraki merkezi bildiriylemlerimizde yararlanacağımız, sistemleştirilmiş ders ve deney birimimiz tam anlamıyla sağlanamamıştır.

Filanca fabrikadan çok fazla sayıda para toplamış, ama ziyarete ilgi az. Ya da bir çok bildiri dağıtılmış, okunan Atılım sayısı yüksek, ama kimse dayanışma eylemine katkıda bulunmuyor. Bir bakanlık lazımlı; tek tek fabrika larda, genel olarak semtlerimizde nasıl yürütüyoruz bu çalışmaya.

Ya da şöyle oluyor; ziyare-

te giden de çok, her yönder katkı yapan da. Ama acaba o rada dayanışmanın anlamı gösterli ölçüde kavranmış mı? Bir fabrika uzun süreli, başlılı bir grev yürütüyor. Açık grevin ertesinde gelen veren saldırısı, işçileri yif, dagınık yakalıyor. Bu sil oluyor? Bu olgular her zaman o işçi kiclesine nele kazandırdığını, onları ne ölçüde ve özellikle hangi notalarında bilişlendirdiğini ayrıntılı biçimde incelemek gerektiğini gösteriyor. O günden bu güne işçiler nasıl bı duruma geldiler; şu anda nasıl bir ruh halı içindeler? Bunları bilmek gereklidir ki öümüzdeki dönemin çalışma programının ağırlık noktarını, önceliklerini saptaya bileyim.

Bu anlayışla, hem yığın eylemlerinin, hem de bu yönde parti çalışmalarının sonuçlarını toparlamak ve dersle çıkararak, eksikliklerimizi gidermeye, takiptierimizi yenidirmeye yönelik bir çalışma; parti örgütleriminin gelişmesinde büyük bir katkı yapacaktır.

Parti örgütlerimizin "Fabrikalar Kalemizdir" belgisini yaşuma geçirme faaliyetinde bugün öne çıkan çalışma anlayışıyla ilgili bir ikinotaya kısa devindik. Ele alınacak sorunlar elbette bılardan çok daha fazla ve çok vonludur.

"FABRIKALAR KALEMİZDİR"

"Fabrikalar Kalemizdir." Bu belgi komünistler için, iletici işçiler için hiç de yeni değil. Partimiz, daha ilk kuruluduğundan başlayarak bu belgiyi yaşama geçirmek, fabrikaları IKP'nin kaleleri haline getirmek amacını başa almıştır. Kuşkusuz, tüm varlık tarihi boyunca da bu yaklaşımı temel alacaktır.

Peki ama, bu belgi bugün özel olarak ne ifade ediyor? Bu görevi yerine getirmekなし bir çalışma yürütmemeyi zorunlu kılıyor?

Biz bugün de, ülkemizin sanayinin kalbinde sükülmeyece sine kök salma görevini önlümüze koyuyoruz. Bunu yaparken, 12 Eylül sonrası Ülke koşullarını, fabrikalardaki, sendikal yaşamındaki gerçek durumu, işçilerin içinde yaşayıp savastıkları ortamı göz önünde bulunduruyoruz. Taktiklerimizi, propaganda ve örgütlerme çabalaramızı, işçi sınıfı hareketinin amaçları ve gereklerinden yola çıkararak, somut güncel durumla bağlı olarak yürütüyoruz.

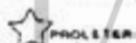
Üzerinde vurguya düşdüğümüz temel noktalar söyle: İşçilerin sendikal birliği sendikal demokrasinin geliştilmesi yoluyla, devrimci sınıf ve kitle sendikacılığı anlayışının tüm sendikal örgütlermeye egemen kılınması;

işçilerin kendi çıkarlarını, ekonomik-politik sorunlarına doğrudan sahip çıkışlarının yaygınlaşması; hak ve özgürlüklerini elde etmek için aktif, kararlı, ısrarlı mücadelenin tüm sınıfın sıralarını sarması; işçi sınıfının eylemleri ve girişkenliğiyle tüm toplumsal gelişme sürecine ve politik gidişe ağırlığını koyması.

İşçi sınıfının toplumsal-politik yaşamda ağırlığının artması, IKP'nin politik doğrultusunun işçi sınıfı sıralarında yönlendiriciliğinin en etkili biçimde sağlanmasıyla bağlı. Partimizin gücü ve etkisinin büyümesi de bu yöndeki gelişmenin hem sonucu olacak, hem de nedeni.

Peki parti örgütlerimiz bu çizgiyi nasıl, hangi araçlarla, ne gibi manivelalarla ve ne ölçüde etkinlikle yaşama geçiriyorlar? Şöyle bir baklığımızda, tüm örgütlerimizin işçi yığınlarını yönlendirme ve öncü işçileri çevresinde toparlama bakımından aynı derecede başarılı olamadığını görüyoruz.

Arkası: 92'de



PROLETAR
İstanbul

