Maden ocağında iş cinayeti : 17 ölü

Zonguldak maden ocaklarında, 17 maden işçisi daha grizu patlaması neticesi hayatlarını kaybetti. Amele Birliği Bölgesi Kireçli ocağında, deniz seviyesinden tam 175 metre derinlikte **dinamitle kömür çıkarılırken** bu ölüm patlak verdi. Aslında, ölümlerin sebebi, ocaklarda, Amasra, Kozlu, Dilaver ve Çaydamar kömür ocaklarında her yıl ortalama 70 - 80 işçi hayatlarını kaybeder.

NASIL?

— Ya dinamitle kömür çıkarılırken.

— Ya grizu patlar.

— Ya ocak çöker, göçük altında kalırlar.

Ama ne gam!

Bütün bunlar «kaderdir», «kaza» dır bu olanlar.

Oysa bunlar önlenemez mi? Yeterli miktarda domuzdamı denilen destekler kullanarak ocağın çökmesi engellenemez mi? Grizu patlamasından neden olan gaz birikimi önlenemez mi? Ya da bu gaz birikimi dolgunluğuna kadar üretime ara verilemez mi?

Evet. Almabilir bu önlemler. Ancak bir tek şartla, işçinin yaşamına değer verilirse. Oysa kapitalizm insanlara, insan hayatına zerrece önem vermez. Bu kahrolası düzen de gerçerli olan kanun, kâr, daha çok kâr'dır. Patronlar maliyet artacağı için bu önlemleri almazlar. Daha sonra da 'kaza-kader' olduğu diyerek ölenlerin ardından timsah gözyaşları dökerler.

17 işçinin ölümüne yol açan son olayda, binlerce defa tekrarlanan bu olaylardan biridir. İşçiler olaydan üç gün sonra ocakta grizu oldu

(Devamı 3. Sayfada)

Köyden gelen mektup

Sizlere Türkiye'nin geri bırakmış köylerinden biri olan Sivas' ın Şarkışla'ya bağlı İğdiş (Yükselen) köyünden yazıyorum.

Köyümüz tepelerin eteğinde verimli topraklar üzerine kurulmuş tarım ve hayvancılıkla geçinen küçük bir yayla köyüdür. Nüfusu; 900 - 1000 kadar olmasına rağmen son yıl içlerisinde yurt dışına ve büyük kentlerdeki yurt dışına ve büyük kentlere yapılan göçler yüzünden yarıya inmiştir.

Bizim köyde çevre köylerde olduğu gibi yol, su elektrik, kanalizasyon ve benzeri alt yapı tesislerinden uzak kaderiyle başbaşa bırakılmıştır.

Köylümüzün arazisinin verimli olmasına rağmen teknikten yoksun bırakılmış olması, bilinçsiz olmamız, bilgeli bulunan, atadan kalma aletlerle (kara saban, orak, tırpan) onların ektiği seyleri ekip biçmeye, mecbur ediyor. Tabi yıl sonunda da en geri teknikle yapılan tarım ve hayvancılıktan en düşük verimi alıyoruz.

Evet tarımla uğraşıyoruz, hayvan besliyoruz dedik; ama nasıl?

Bu yıl boyunca en ilkel aletlerle ekip biçiyor, uğraşıp didiniyor, yıl sonunda emeklerimizi toplıyoruz. Sonra ne yapıyoruz? Alın terimizle meydana getirdiğimiz malları yıl sonunda köylere gelen top tancıya satarız. (Tabi sattıklarımız boğazımızdan kesip ihtiyacımıza ayır dığımız kısımdır.)

Aracı elimizdeki malı nasıl alır? Buğdayımızı, samanımızı en az yarı fiyatına satın alır. Meselâ 1 kilosu 315 krş. ise, 190 - 195 krş.'a satmak zorunda kalırız. Çünkü kasabaya inmek için araba lâzım, nerde bizde araba, üstelik yıl yok bel yok ki arabalar gelsin. Tâcar hepsini toplayınca doldurur kamyonlara, indirir kasabaya.

Hadi kamyon tuttuk, kasabaya indirdik diyelim, bizi orda yeni bir deri olan ofiaer karşılar, Ürünlerimizi mevsimin yağışlı olduğu dönemde satmak zorundayızdır. Mahsulü ambarın önünde bulduğumuz yere boşaltırız. Satmak için gönlerce bekletmez mi? Ya da bu gaz birikimi dolgunluğuna kadar üretime ara verilemez mi?

Evet. Almabilir bu önlemler. Ancak bir tek şartla, işçinin yaşamına değer verilirse. Oysa kapitalizm insanlara, insan hayatına zerrece önem vermez. Bu kahrolası düzen de gerçerli olan kanun, kâr, daha çok kâr'dır. Patronlar maliyet artacağı için bu önlemleri almazlar. Daha sonra da 'kaza-kader' olduğu diyerek ölenlerin ardından timsah gözyaşları dökerler.

17 işçinin ölümüne yol açan son olayda, binlerce defa tekrarlanan bu olaylardan biridir. İşçiler olaydan üç gün sonra ocakta grizu oldu

(Devamı 3. Sayfada)

Akın Tekstil işçileri direniyor

27 Nisan Perşembe günü, Akın Tekstil Fabrikasında işçiler işten atılmaların protesto ederek direnişe geçtiler. Bu direnişle ilgili, işçiler arasında dağıtılan bir değerlendirmeyi yayınlıyoruz.

Akın Tekstil işçileri fabrikanın kurulusundan bu yana işverenin tahakkümü altında ezilmiş ve susturulmuştur. Ama bir senedir Mustafa Yaldız, Dursun Usta ve Ruşen Budak'ın attığı kıvılcımla yavaş yavaş aydınlanmaya, meselelerine sahip çıkmaya başlamıştır. Temsilci seçimi için imza toplaması, bu arada Mustafa, Dursun ve Halil Mercan arkadaşlar işten atılmıştır. Bunlara rağmen işçiler temsilcilerini değiştirmeyi başarmıştır. Daha sonra patrona ve yürümüş sendika yönetimlerine karşı etkin mücadele veren fabrikalardan biri olmuştur. Ve bu olaylar sonucunda işçiler yavaş yavaş fabrikada ağırlıklarını koymaya başlamışlardır, İşte bu durumu gören işveren, kongre hesapları yapan bazı sendika yöneticileri ve koltuk peşinde koşup işçi satan bazı bürokratlar arkadaşlarımızın bir hareket girişmiştir. Önce DİSK'in faşizmi protesto eylemini bahane ederek baş temsilci Ruşen Budak, temsilci Mine Yalçın ve Nihat, Serdar arkadaşları işten atmıştır. Ancak işçiler bu olay karşısında susmamış, 3 gün yemek boykotu yaparak 3 arkadaşın tazminatlarını almalarını sağlamışlardır, bölgeye ilişkin bir tepki gelmediğini görenişverenin bir müddet sonra temsilci Murat Yılmaz'ı işten tazminatsız attı, Artı gerekçesi ile gülünçtü. Temsilciler ne için pazarlıklı sunuyorlardı.

Bu durum karşısında biraraya gelen işçiler durumu değerlendirdiler. Mesele sadece Murat'ın, Ruşen'in ve diğer arkadaşların işten atılması değildi. İşverenin asıl amacı fabrikada kesin hakimiyeti kurmak, istediği zaman istediği işçi işten atabilmekti. Böylece, işçiler, işsizlik ve açlığa tırenk yıldırmak ve fabrikada terör yaratmaktır. Yani meselе Akın Tekstil işçilerinin geleceğidir. İşverenin planını kavrayan işçiler Perşembe sabahı ilk posta halinde direnişe geçtiler.

Akın Tekstil Fabrikası temsilcilik görmediği bir olaya sahne oluyordu. Hayatında hiç direniş görmeyen işçiler, kararlıca ve yiğitçe birbirlerıyle kaynaştılar, İstekleri belli idi. Bu gidişe dur demek, işverenin tamamen keyfi olarak işçileri sokağa atmasına son vermek, Ruşen ve Murat'ın işe alınmasını sağlamak. Bunun yanında, banyo, tuvalet, yemekhanenin düzeltilmesi, ihtiyarların ısılmesi vb. istekler öne sürüldü. İşçinin bu bütünlüğünü gören işveren, işçilerle görüşmeye, hatta Murat'ın işe alınabileceğini söylemeye başladı. Tam işçiler işi bu yönde getirdiği sırada 1.5 gün ara verilmesini istediler. Salih İrçağ kim tarafından çağrıldıysa fabrikaya geldi. Ve bundan sonra temsilciler işverenle işçiden gizli görüşmeye başladılar. Murat' ın işe dönmesini istemediklerinden tazminat almaya zorlayarak, onu karambole getirdiler. Daha sonra işverenle anlaşıp, sahtekârca bir konuşmayla İçeyi dağıttılar. Yani açıkcası İçeyi SATTILAR.

ARKADAŞLAR - DİKKAT EDELİM. Hiçbir protokol yapmadan, işverene satılarak İçeyi nasıl aldatılar ve sattılar? Salih İrçağ fabrikaya nasıl geldi? İşveren Ruşen'i, Mine'yi, Murat'ı, atıyor da, Bekir'i, Salih'i, Bayram'ı, Nazır'ı, neden atmıyor? Salih işverene işçileri tek tek nasıl gösterebiliyor? Bayram disiplin kuruluna tek olarak nasıl çıkabiliyor? İşçileri neden korkutuyor? Ayşe, Cırpıcıya otobüs çıkmasına neden karşı çıkıyor? Neden bu temsilciler ve sendika yöneticileri işçilere sahip çıkmıyorlar? NEDENİ gayet AÇIK. İŞÇİ-RENİLE BİRLİK OLDUKLARI İÇİN.

O halde fabrikayı durdurabilen, karalıca mücadele eden sizler eğer işverenle mücadeleye devam etmek istiyorsanız, önce önünüzdeki bu engeli aşmalısınız. Yani temsilci seçimi yapıp, bu korkak, kişilıksiz, işverenle işbirlığı yapan temsilcileri değil, sizlerin hakkını savunabilecek, sizlerle birlik olabilecek, ilkiyizlilik yapmayacak kişileri seçmelisiniz.

Böylesine büyük mücadele veren işçiler, yani sizler için ise bu zor olmayacaktır.

GÜCÜMÜZ BİRLİĞİMİZDİR.

Sosyalist
DÜŞÜNCE ve DAVRANIŞ GAZETESİ
Haftalık Siyasi Gazete (Şimdilik 25 Günde Bir Çıkar) / Sahibi : Yaşar Yuva / Sorumlu Müdür : Mehmet Akyol / Adres : Bab-ı Ali Cad. No. 33, Kat 2, Oda 4, Cağaloğlu / Dizgi - Baskı : Murat Matbaacılık Koll. Şti. Tel : 27 45 71 / Son Baskı Tarihi : 4 Mayıs 1978 / Abone Şartları : 6 Aylık 36 TL., Yıllık 72 TL.

KAZLIÇEŞME İŞÇİLERİ KARARLI

Vatan Partisi İSTANBUL İL TEŞKİLÂTI'nın Kazlıçeşme Deri İşçilerine dağıttığı bildiri :

YİĞİT KAZLI İŞÇİSİ

Senelerdir ezilen, sömürülen, iş cinayetlerine kurban giden Kazlıçeşme Deri İşçileri daha insanca yaşayabilmek için, yürütmekte olduğu toplu iş sözleşmesinde işverenlerin aşırı sömürü tutkularından dolayı, anlaşmazlıkla sonuçlanmış ve daha sonraki görüşmelerde bir neticeye varamayınca sendika grev kararı almıştır.

Kardeşler, bundan 6 sene evvelki grevde sendika yönetimindeki uzlaşmacı kişiler 2,5 aylık grevdeki onurlu mücadelemize rağmen sizin işverene dolaylıca satmışlardır. Oysa geçmişin tüm olumsuzluklarına rağmen sizin en yakınımız olan şube yönetiminde bulunan kişiler, tümü ile sizlerin amaç ve düşüncelerinizle hareket etmektedirler. Bu sizlerin hak arama mücadelesinde büyük bir olumluluktur. Diğer bir olumluluk ise sizlerin eskiye oranla daha deneyli, daha bilinçli, daha kararlı oluşmuzdur.

Kardeşler, Grev, işçi sınıfının mücadele araçlarından sadece biridir. Ve her mücadele gibi zordur. Greylerde sıkıntı çekilebilir, Ama bu sıkıntı geçicidir ve her zaferin kazanılabilmesi muhakkak ki bir çok zorluğa göğüs kıoymayı da gerektirmektedir. Greyler ile sömürü ortadan kalkmıyacaktır. Ama bu gün işverenlerin verdiğinden daha fazlası alınabilecek, nisbi de olsa daha iyi geçim sağlanabilecek bazı sosyal şartlar olabilecektir.

O zaman daha fazla sömürülmemek için grev silahını çok dikkatli, çok bilinçli ve çok kararlı olarak kullanmalıyız. Diğer yandan grev bize birlik halinde mücadeleyi, işçilerin dayanışmasını, sömürüye karşı mücadelede işçi sınıfının temel güç olduğunu göstermektedir.

Greyin başarı şartlarından biri de işçi sınıfının disiplinidir. Sendikanın eksikleri olsa da örgüt disiplini içinde grev yürütülmelidir. Bu önemli kavgada başarı şansının olabileceği dönemlerde bizzat dolayıca işçilerin arasına sokulan; sokulmak istenen grev kırıcıları, bozguncu ve tahrikçiler çıkacak ve çıkabilir.

Bir de Kazlı işçisi sorumsuz, sapık ideolojilere karşı uyanık olmalı, onları deşifre etmek ve kesin olarak aranıza sokmamak zorundasınız. Kendilerine Maocu'yum diyen bu benzeri akımlara karşı tavrımız çok açık ve net olmalıdır. Geçmiş dönemlerde başka iş kollarındaki grevlerde devrimcilik adına hareket eden bu akımların ceremesini işçiler çok pahalı ödemişlerdir.

Hepimizin bildiği gibi grev sonunda istenen haklar alınsa bile sömürü düzeni ortadan kalkmıyacaktır. Hatta gelen zamlar ve enflasyon bu aldıklarımızı geri götürecektir. Sömürüyü ortadan kaldırmanın tek yolu iktidarı almaktır. Bunun için işçi sınıfı kendi siyasi örgütü olan Vatan Partisi'nde örgütlenmeli ve tüm ezilen, sömürülen halkla birlikte demokratik halk iktidarını kurma yolunda mücadele etmelidir.

GREVİNİZ TÜM DERİ İŞÇİLERİNE HAYIRLI OLSUN.
YAŞASIN VATAN PARTİSİ — YAŞASIN SOSYALİZM

Polis Bitlis Yurdunu talan etti

1 Mayıs akşamı yurdu basan polislerce, ezilen yoksul halk çocuklarının ekmeklerinden, aşlarından keserek aldıkları dolapları, yatakları talan edilmiştir.

Yurtta kalan öğrenci arkadaşlar, dolapları açılmış öyle arayın dedikleri halde, polisten dayak yemişlerdir.

Zararın 20.000 lira olduğunu belirten öğrenciler bu bir arama değil, talandır, insan hak ve özgürlüklerinden bahs edenlerin sözünde bu olayı protesto ederiz. Tüm baskı ve şiddetin devrimci gençliği yıldıramayacağını halkımıza açıklarız.

Şili Cuntası kimin emrinde?

Halkın oylarıyla işbaşına gelmiş Allende yönetimini 1973'de kanlı bir darbeyle deviren ve Uluslararası Af Örgütü'nün resmî raporlarından da belirlendiği gibi 2 ayda 30.000 yurtseveri katleden faşist Şili Cuntası, kimin emrinde olduğunu belgelemeye devam ediyor. En son 17 Nisan tarihli gazetelerden öğrendiğimize göre katil cunta, Şili'nin büyük açık hava madeni «Cuquicamata»yı ABD'nin Exxon şirketine satmış. Cunta, daha önce de Halkçı Allende yönetimi tarafından kamulaştırılmış ve denetimi işçilere verilmiş ne kadar yabancı kuruluş varsa hepsini eski sömürücü sahiplerine geri vermişti..

«Hür Dünyasının ne menem bir «hür dünya» olduğunu. Şili trajedisinden daha iyi anlatan bir örnek zor bulunur. Bilindiği gibi insan haklarını için göstermelik bir kampanya açan ABD'nin idaresini elinde tutanlar bu dev şirketler, böyle Exxon gibi dev Tröstlerdir. Ve bunların asgın çapsalı için bir geri ülke halkı kasaplık koyun gibi boğazlanabilir, inim inim inletilebilir. Yeter ki «Yaşasın Hür Dünya!» Bu hiç bir zaman varolmamış «Hür dünya». Şili halkı gibi halkların alnileri ve kanı ile beslenir, doyurulur. Yani gerçek sloganları şudur: «Yaşasın Tröstlerin azami kârı!» Bunların bindeki kalemşor dostları ise efendileri «Hür Dünya»ya USŞAK makamından şarkılı methiyeler dizerken ne bu kasaplığa ne de bunların arkasındaki tröstler düzenine sınır tanımaz çapuluna zerrece dokunmazlar. Sosyalizme, İsveç bankalarında hesabına yatırılmış 300 milyon dolar aşkına düşmüş kesilen Hitler hayranı Soljenitsin üzerine tozu dumana katanlar, bu kasaplık vahşetine susar, hatta büyük zevkle «Oh, oh, kesmeli» bunları diye göbek atarlar. Çünkü asbabalıları aynıdır: Kimi CUS (Çok Uluslu Şirketler) kimi Tekel, kimi Tröst denilen emperyalist parabalalarıdır. Tıpkı Şili Cuntası gibi yeraltı ve yer üstü servislerinin onlara peşkeş çekilmesinden yanadırlar. Ve yalladır, bu memleketin emperyalizme iş ve sağmal inek edilişine gizli gizli sözde «yardım» asvımculuğu altında alkış tutmuşlardır. Bunu açıkca itiraf etmedikleri için anlamıyorsanız, biram Şili cehennemini düşünün ve bu yerli malı uşakların sosyalistler karşısındaki tavrıma bakın. Yeter. Yeter de artar. Tıpkı faşist Pinoche gibi milliyetçiliği dillerinden düşürmeden. «Vatan, hainî komünistler!» «Ermeli Komünistler!» diye bağırırlar.

Evet. «Şili'nin faşist cuntası kimin kucağında oturuyor» sorusunu cevaplarken yerli malı bayiların da aynı kucağa oturduklarını ve bütün memleketi tam teslimiyetle bu dev patronlara iştal ettirebilmek için nasıl Şili gibi faşist bir idarenin özlemiyle tutuştuklarını anlamak, kavramak gerekir.

Şili cehennemini yaşamak istemiyorsa, Türkiye halkı, anti - faşist direnişin bayrağını yükseltmelidir!

DEMİRCİLER SİTESİ İNŞAATI İŞÇİLERİNİN
NAMUSSUZLUĞA KARŞI NAMUS SAVAŞI

Demirciler sitesi inşaatı işçileriyle röportaj

Soru : Ne zamandan beri burada çalışıyorsun?

Yant : 20.10.1975'den beri çalışıyorum. Zaten inşaat ta o tarihte başladı.

Soru : Kaç işçi çalışıyor; sigorta, sendika var mı?

Yant : Bizde sezonluk kış sezonunda yaklaşık 200 işçi çalışıyor. Bunların 85'i sigortalı, diğerleri Taşaron ve sendikasız. Yaz sezonunda işçi adedi daha çoğalıyor ve muvakkaten çalıştırılıyor. Tabii sigortasız. Sendikamız yar.

Soru : Hangi sendika?

Yant : Sarı sendika... Adı Türkiye Yapı İşçileri Sendikası, başkanı Ömer Kara. Sarı diyorum çünkü aldığımız bez kadar az ücreti daha üç ayda bir veriyorlar, sendika satılığından ses çıkarmıyor. İstiyor yaptığı işçi temsilcisiyle birlikte baş kaldıran işçinin başını ezme yoluna gidertler. Zaten işçinin ses çıkarma hakkı yoktur. Ağzını açan kendini kapıda bulur, Hakkını aramak için sendikaya giden işçiye «Git temsilci meseleyi hallet»sin diyor. Oysa zaten işçiyi işten atan o.

Soru : Ücret durumu nasıl, geçinebiliyor musunuz?

Yant : Bizde ikî tip işçi var: amele ve kalıp ustası. Amelelerin eline 80 TL. geliyor. Yalnız yaşı tutmayan kimseleri çalıştırmak yasak olduğu halde çalıştırıp 65 TL. ücret veriyorlar. Kalıp ustalarına 110 ile 130 arasında ücret veriyorlar. Verilen bu ücretle değil aviller, bekârlar bile geçinemiyor. İnşaata gelen işçilerin çoğu orta yaş da dolu Anadolu'dan gelmekteler. Ve toplumla kapalı yetiştikleri için haklarını arayamazlar.

Bilhassa Karslılar 11 yışlarında bebeleri 45 liraya alıp hafriyatta çalıştırırlar.

Geçen yıl Van depreminden sonra 7 ayımda bir çocuk getirildi. Pat ron ona okumak için vaad etti. Ve sonuçta ona kar çamur içinde demir altında su çektirdi. Van depreminde tüm yakınlarını kaybeden bu yavrucak soğuk altında ezberden bir şundan da «Sevgi türkistanı» söylerdi. Sonuçta ona okuma vaad eden patron işten attı ve umut bağladığı Ecevit'ten hiçbir umut belirtisi gelmedi. Ve tüm umutlar gittiği görünüş karlar gibi eriyip gitti.

Soru : Sizce özellikle Demirciler sitesi inşaatında ve genelinde Türkiye'de patron işçi ilişkileri nedir?

Yant : Bizim patron gayet uyanık sömürücülerdendir. Buna örnek olarak; 3 aylık bir maaşımızı alamadığımız bir dönemde bayramlık maaşımızı vermemek için bizi bir beşyüz liraylık savabilmek için bir kuta getirdi. Ve bayram arefesinde içinin ellini almak tevecellüh ve alçak gönüllülüğünden dolayı bulunması en iyi örnek tir. Nitekim bu alçak gönüllülükten sonra1 paralarını alan işçiler 500 liraylık gitsiler.

Birgün de; Şirketin bürosunda, Şirket yönetim kurulu üyesine bir iş çi arkadaşımız «35 gündür buraya ağ gidip geliyorum ve şu son günde aç olduğum halde o kadar efendi olduğumuzu anlayın ki sizi gırtlaklamıyoruz» dedi.

Sarıyerum tüm Türkiye'deki patron - işçi ilişkisi bundan başka değildir.

Soru : Bütün bu haksızlıklara karşı neler yapıyor?

Yant : Haksızlıklara karşı çıkmak için örgütlenmenin gerekli olduğunu çoğu arkadaşımız son dönemde gayet iyi anladılar. DİSK Bayşen - İş'in örgütlenmeye başladık daha önceki toplu sözleşmenin bir ay önce-

(Devamı 3. Sayfada)

38. Yılında Köy Enstitüleri

Köy enstitüleri bundan 38 yıl önce 17 Nisan 1940' ta kurulan CHP'nin köylü sınıf mücadelesinden ahkoymakı ütopisine dayanıyordu. Günün Milli Eğitim Bakanı Hasan Ali Yücel, toprak ağalarının köylüyü sömürmesini, köylünün aydınlarla mücadelesini, aydınlarla köylünün kaynaşmasını